

Nationaal Stage Onderzoek Studenten 2013

Door Nicole Hol en Laura Keuken



*Copyright © Kriegsmanbeheer B.V.; Alle rechten voorbehouden.
Download gratis een kopie op: <http://www.nationaalstageonderzoek.nl>*

Voorwoord

Voor u ligt het Nationaal Stage Onderzoek Studenten, editie 2013. Jaarlijks brengt Stageplaza het Nationaal Stage Onderzoek Studenten uit om een goed beeld te krijgen van de stagemarkt. Met de kennis die wordt verkregen uit het Nationaal Stage Onderzoek Studenten kan er beter ingespeeld worden op de behoefte van informatievoorziening bij studenten.

Stageplaza bedankt iedereen die heeft meegeholpen aan de totstandkoming van het Nationaal Stage Onderzoek Studenten 2013.

Het team van Stageplaza

Managementsamenvatting

Het Nationaal Stage Onderzoek 2013 is gestart om beter inzicht te krijgen in de stagemarkt. Deze samenvatting bevat de meest opmerkelijke bevindingen en conclusies uit het onderzoek.

Werkzaamheden zijn met 72,40% de belangrijkste kenmerken van een stage volgens de respondenten, gevolgd door de sfeer binnen het bedrijf met 71,20%. Voor alle respondenten geldt ook dat de locatie/reisafstand een belangrijk kenmerk is aan een stage. Een verklaring hiervoor is dat de respondenten gemiddeld 58,6 minuten bereid zijn te reizen om op hun stage te komen. Hoe hoger het opleidingsniveau, hoe verder de studenten gemiddeld bereid zijn om te reizen.

Mannen verwachten gemiddeld €261,26 stagevergoeding bruto per maand te krijgen, terwijl vrouwen gemiddeld €225,23 verwachten (15,99% minder). In werkelijkheid krijgen mannen gemiddeld €244,23 en vrouwen gemiddeld €212,48 stagevergoeding bruto per maand (14,94% minder).

Per opleidingsniveau is er ook veel verschil te verkennen. Gemiddeld verwachten Vmbo'ers een stagevergoeding van €91,25 en ontvangen gemiddeld €44,68. Mbo'ers verwachten €164,57 en ontvangen gemiddeld €132,66. Hbo'ers verwachten €267,24 en ontvangen gemiddeld €263,68. Wo'ers verwachten €285,10 te ontvangen en ontvangen dit in werkelijkheid ook.

Autochtonen krijgen gemiddeld €234,45 stagevergoeding bruto per maand en allochtonen krijgen gemiddeld €188,53 stagevergoeding bruto per maand (24,35% minder).

Van alle autochtonen solliciteert 25,15% vaker dan vijf keer voordat zij worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Bij allochtonen is dit 40,30%. 1,39% van de autochtonen en 4,62% van de allochtonen geven aan vaker dan vijf keer op sollicitatiegesprek te gaan voordat zij worden aangenomen.

Opvallend was dat 89,09% van alle respondenten bereid was langer stage te lopen dan vereist, maar liefst 17,86% hiervan gaf zelfs aan om langer dan 8 weken bereid te zijn om langer stage te lopen dan vereist.

35,10% van alle respondenten geeft aan wel eens te zijn afgewezen omdat een vacature reeds vervuld was. Ook de tijdsduur van de stage, de ervaring of omdat de opleiding niet goed aansloot bij de werkzaamheden waren veel voorkomende redenen van afwijzing. Bijna een kwart (22,28%) van de studenten heeft aangegeven wel eens afgewezen te zijn zonder dat er een reden werd opgegeven.

Van alle respondenten gaf 3,01% aan te maken hebben gehad met discriminatie tijdens de stage. 10% van de allochtonen voelde zich wel eens gediscrimineerd tijdens de stage in tegenstelling tot 0,92% van de autochtonen.

8,5% van de respondenten heeft te maken gehad met het vroegtijdig afbreken van een stage. De meest voorkomende reden hiervoor is dat er te weinig begeleiding is vanuit het bedrijf.

Van alle respondenten gaf 25,88% aan oorspronkelijk van plan te zijn geweest om stage te lopen in het buitenland. 8,52% is daadwerkelijk naar het buitenland gegaan om stage te lopen, waarbij Hbo'ers veruit het vaakst gingen. Zij geven dan de voorkeur aan landen buiten de Europese Unie. Wo'ers en Mbo'ers gaan liever naar landen binnen de Europese Unie.

Studenten beoordelen hun CV gemiddeld met een 7,5 en hun sollicitatiekwaliteiten met een 7,1. Bedrijven beoordelen de CV's en sollicitatiekwaliteiten van studenten met een 6,3. De stagebegeleiding vanuit school gaven de studenten gemiddeld een 6,0 en bedrijven een 5,9.

Tot slot beoordeelde stagiairs hun stage gemiddeld met een 7,6.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Managementsamenvatting	3
Inhoudsopgave	4
Inleiding	5
1. Algemene stage informatie	6
2. Stagevergoeding.....	15
3. Sollicitatieproces.....	21
4. Reden van afwijzing	24
5. Problemen tijdens de stage	26
6. Stage lopen in het buitenland	30
7. Beoordelingen.....	34
8. Na de afstudeerstage	38
9. Vergelijking studenten en bedrijven.....	40
Beschrijving respondenten	47
Methodologie	49
Over de Auteurs	50
Over Stageplaza.....	51

Inleiding

Steeds meer studenten moeten een stage lopen. Het is niet altijd gemakkelijk om een juiste stage te vinden. Om inzicht te krijgen in alles rondom stage lopen is het Nationaal Stage Onderzoek opgezet. Met de uitkomsten van het jaarlijkse onderzoek moet de informatievoorziening voor studenten verbeterd worden, zodat zij beter geholpen kunnen worden met het vinden van de juiste stage.

Om inzicht te krijgen in de stagemarkt is het van belang dat studenten worden ondervraagd over hun stage-ervaringen, verwachtingen en eisen. Niet alleen door alle respondenten bij elkaar te analyseren ontstaan er goede en essentiële bevindingen, maar ook door respondenten per opleidingsniveau te vergelijken met andere opleidingsniveaus. Dit geldt ook voor autochtonen en allochtonen en mannen en vrouwen. Jaarlijks is er een studenten en bedrijven editie van het Nationaal Stage Onderzoek. Deze worden jaarlijks met elkaar vergeleken. Het vergelijken van het studenten en bedrijven onderzoek is van belang om de kloof tussen bedrijven en studenten in kaart te brengen en vervolgens te verkleinen.

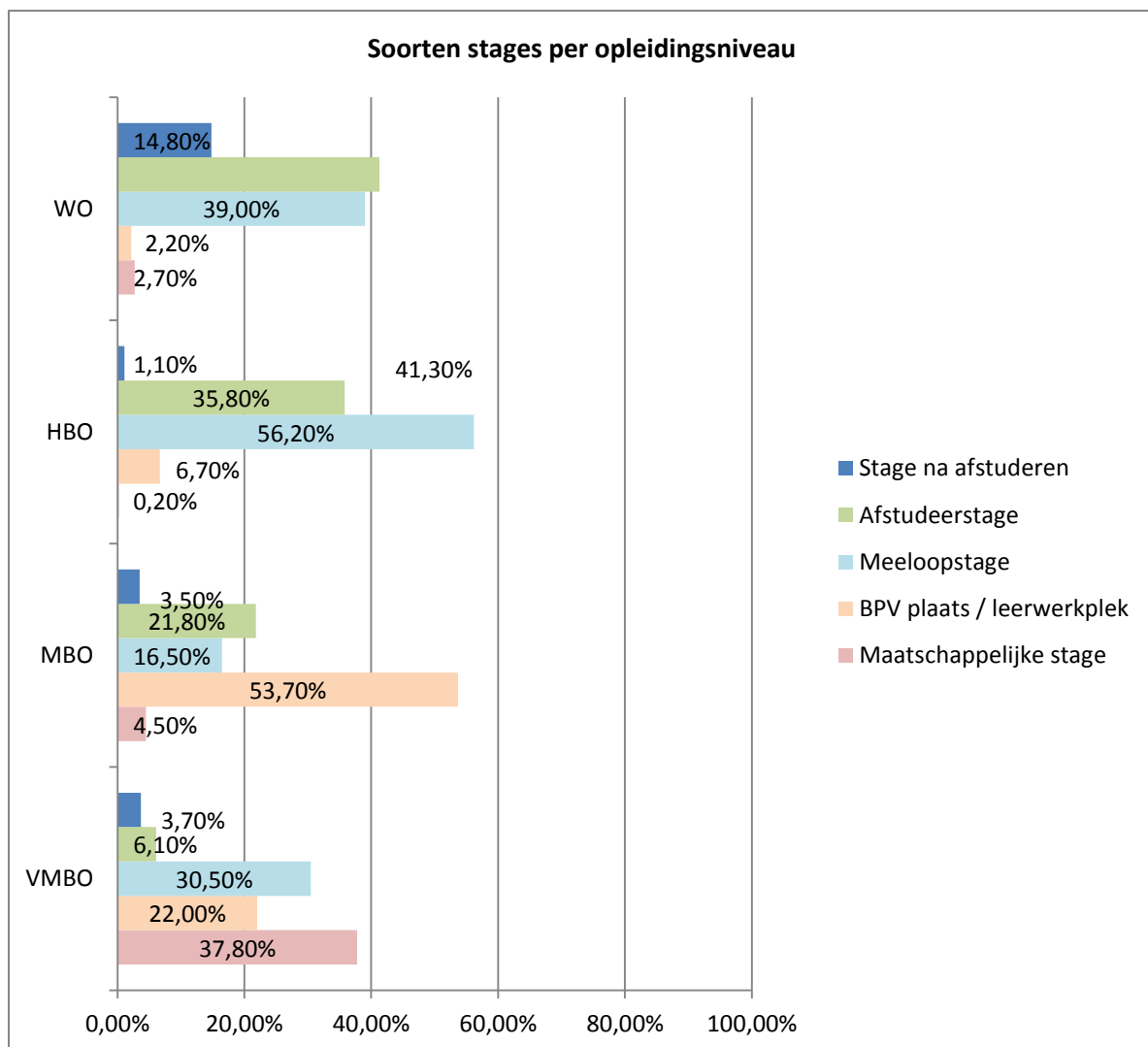
In de periode 13 mei tot 31 mei 2013 hebben 2.145 studenten de enquête van het Nationaal Stage Onderzoek 2013 ingevuld.

1. Algemene stage informatie

Voordat een student überhaupt stage gaat lopen moet hij of zij eerst nog een stage vinden. Het vinden van een stage is niet gemakkelijk. Studenten moeten soms korter of langer stage lopen dan dat bedrijven graag willen. Eisen vanuit school kunnen dus een belemmering zijn voor studenten. In de enquête is er onderzoek gedaan naar de manier waarop studenten een stage zoeken en uiteindelijk een stage vinden. Niet alleen zal naar bovengenoemde onderzoekresultaten gekeken worden maar ook naar verwachtingen en eisen van de studenten voorafgaand aan de stage. De resultaten zijn onderverdeeld naar opleidingsniveaus of geslacht.

Soorten stages

Er zijn verschillende stages die studenten kunnen lopen. In de enquête is gevraagd naar de soort stage dat de respondent heeft gelopen, loopt of moet lopen. Hieruit is gebleken dat 44% een meeloopstage heeft gelopen, loopt of moet lopen. Per opleidingsniveau verschillen de soorten stages aanzienlijk. Onderstaande grafiek toont dit aan.

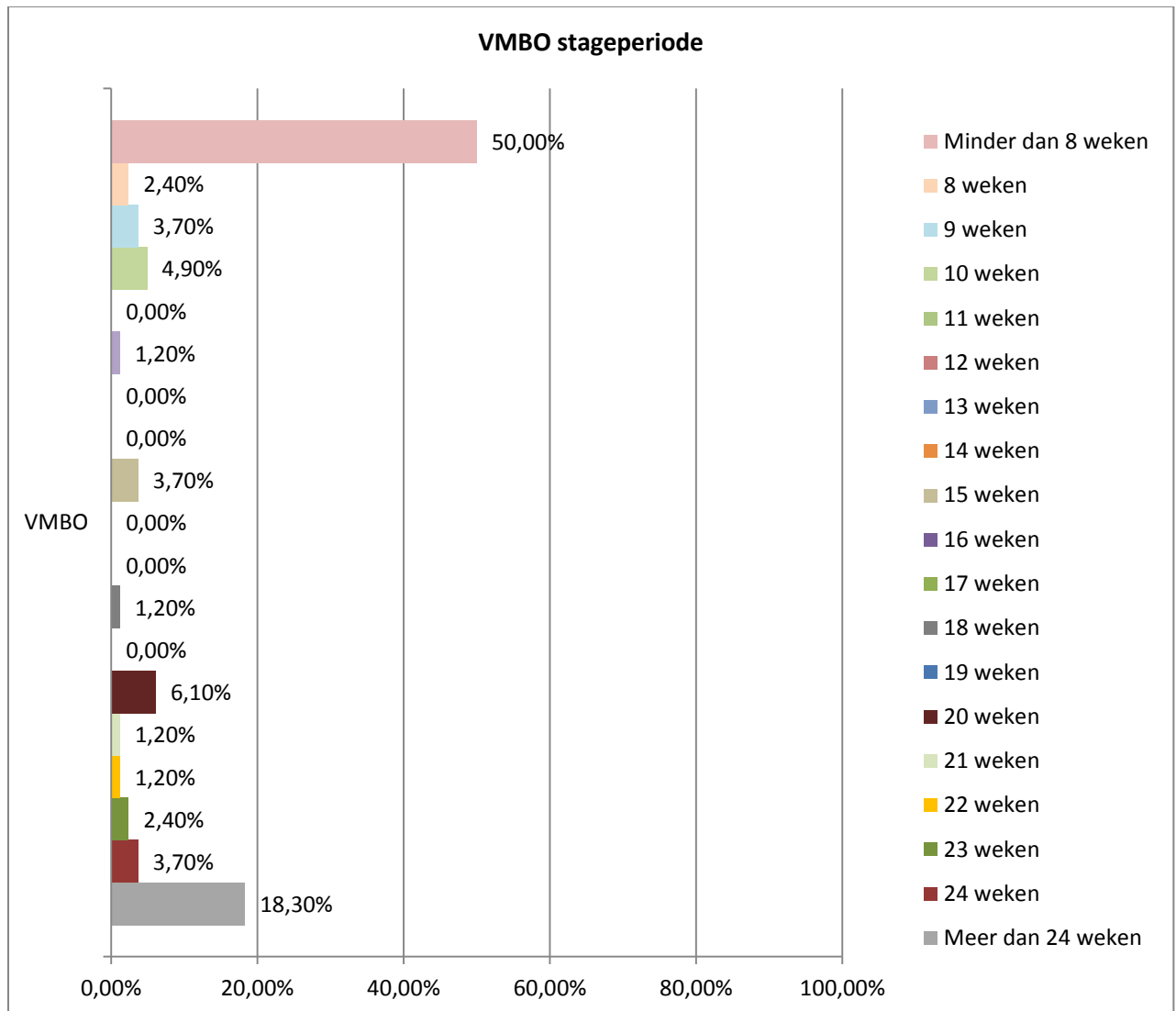


Figuur 1: Soorten stages per opleidingsniveau

Leerlingen van het vmbo lopen voornamelijk maatschappelijke stages. Mbo'ers geven aan dat zij het vaakst een leerwerkplek stage lopen. Studenten die een opleiding volgen op hbo-niveau lopen over het algemeen een meeloopstage. Als laatst zijn de studenten van het wo de studenten die het vaakst een afstudeerstage lopen.

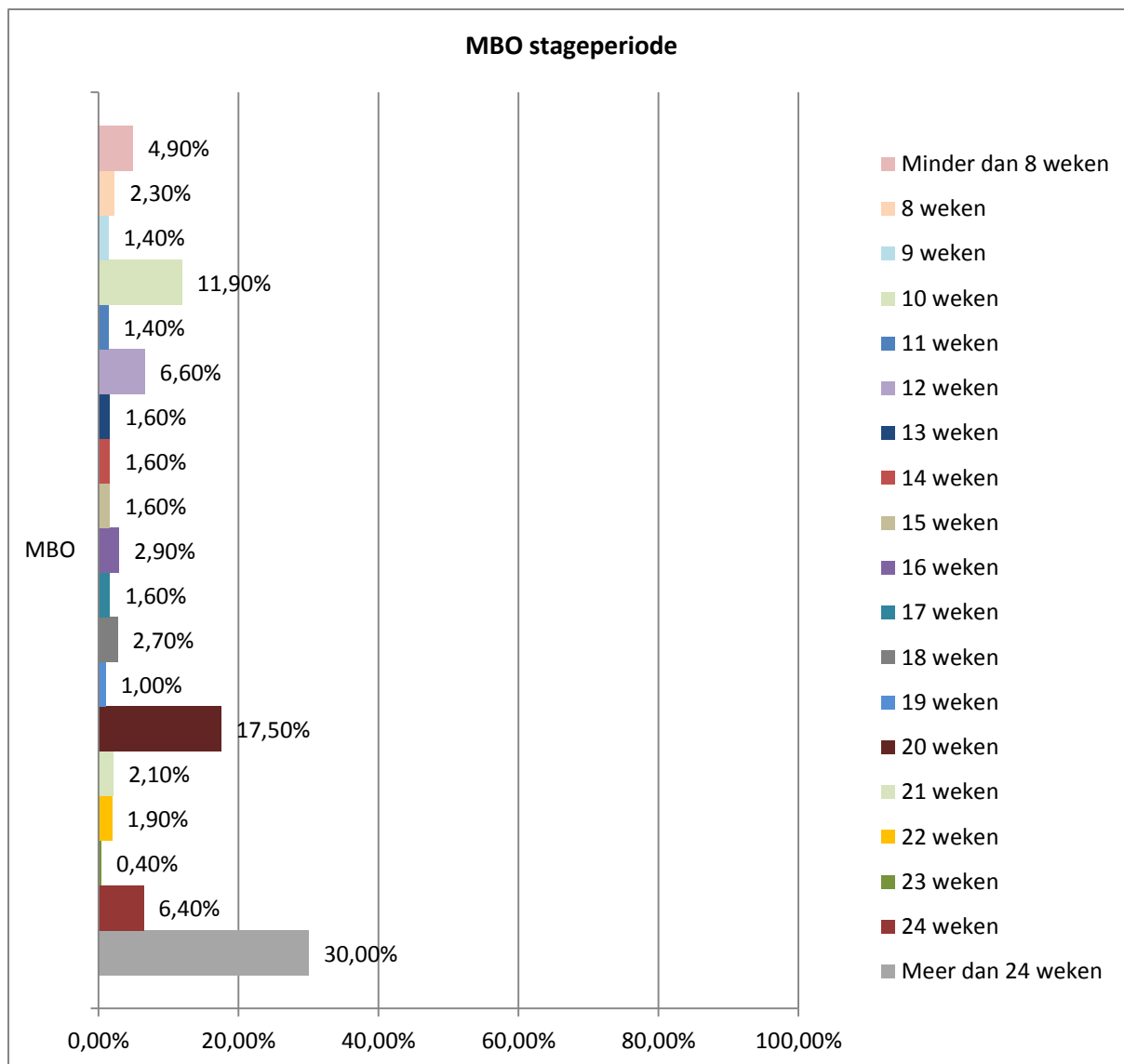
Stageperiode

Gemiddeld lopen studenten 17,4 weken stage. Uit het onderzoek is gebleken dat studenten van de verschillende opleidingsniveaus afwijkende stageperiodes moeten lopen. Onderstaande grafieken tonen dit aan.



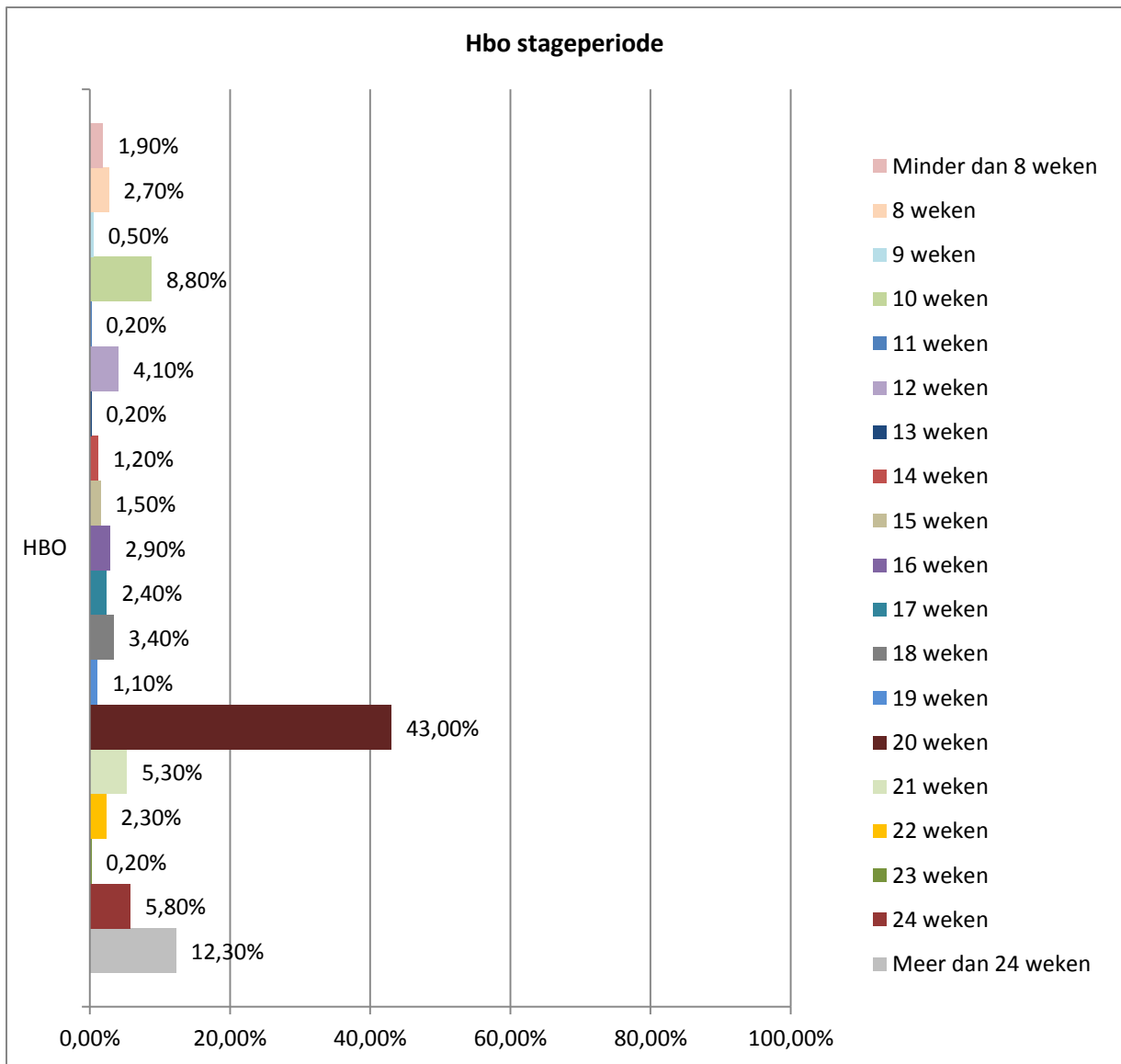
Figuur 2: VMBO stageperiode

Leerlingen van het vmbo moeten vaak een stage lopen van minder dan 8 weken. Uit het onderzoek is gebleken dat 50% van de vmbo-respondenten een stage heeft gelopen van minder dan 8 weken. Hiernaast was het opvallend dat leerlingen van het vmbo vaak een stage lopen van meer dan 24 weken. Het percentage vmbo-leerlingen dat langer dan 24 weken stage loopt is 18,30%. Dat leerlingen van het vmbo vaak een stage lopen van minder dan 8 weken kan in verband worden gebracht met de uitkomst dat zij vaak een maatschappelijke stage lopen (zie: Figuur 1: Soorten stages per opleidingsniveau). Een maatschappelijke stage duurt namelijk minimaal 30 uur en veel scholen hebben een programma van een vereiste 60 uur aan maatschappelijke stage per leerling (Rijksoverheid, 2013).



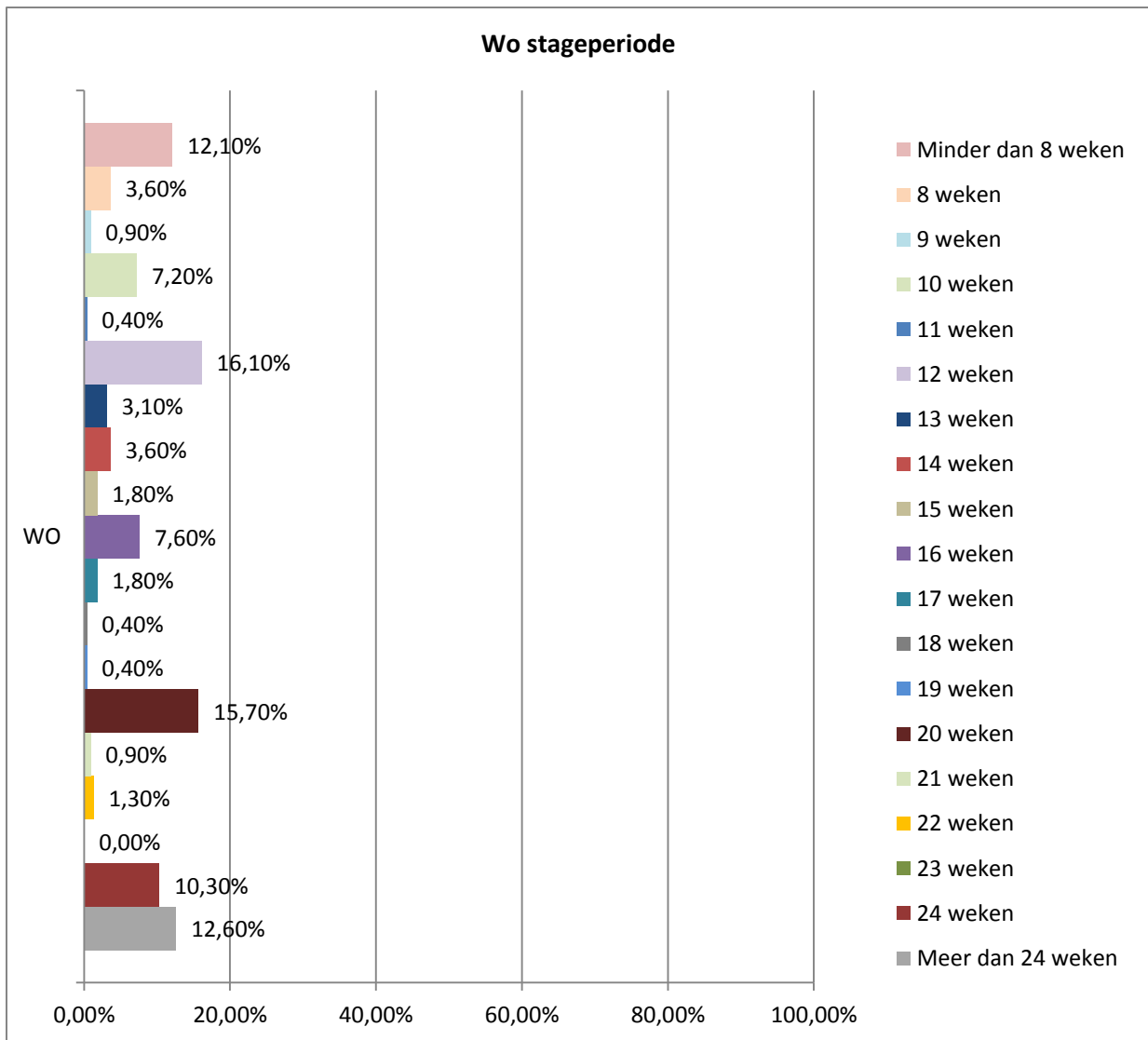
Figuur 3: MBO stageperiode

Van de respondenten die een opleiding volgen op mbo-niveau loopt 30% meer dan 24 weken stage. Naast een stageperiode van meer dan 24 weken lopen mbo'ers vaak stages van 20 weken en 10 weken. Het feit dat maar liefst 30% van de mbo'ers een stage loopt van meer dan 24 weken kan in verband worden gebracht met het soort stage dat het meest wordt gelopen door mbo'ers (zie: Figuur 1: Soorten stages per opleidingsniveau). Mbo'ers lopen het vaakst een stage bij een leerwerkplek. Dit is ook een verplicht onderdeel van iedere mbo-opleiding (Stageplaza, 2013).



Figuur 4: HBO stageperiode

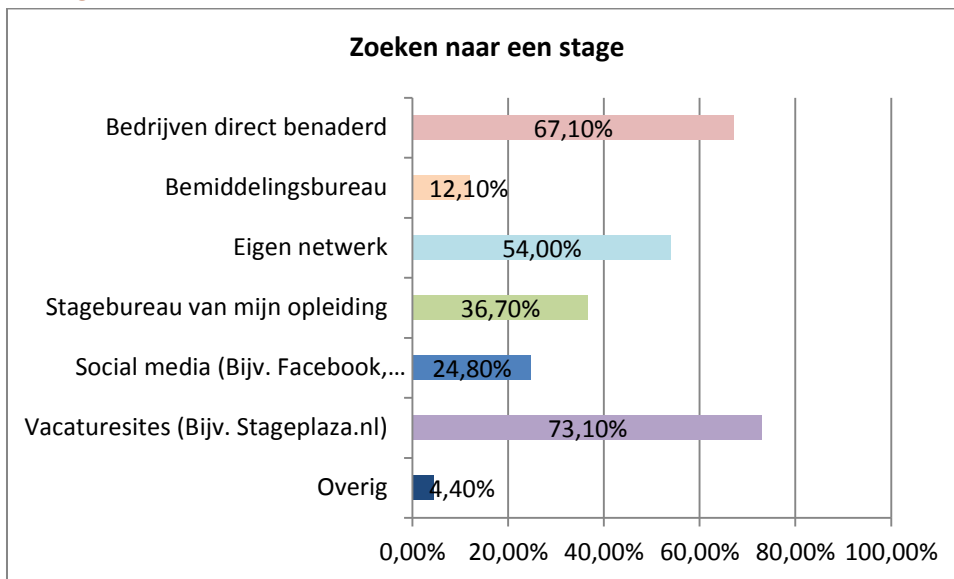
Studenten van het hbo lopen het vaakst een stage van 20 weken. Uit het onderzoek blijkt dat 43% van de studenten een stage loopt van 20 weken.



Figuur 5: WO stageperiode

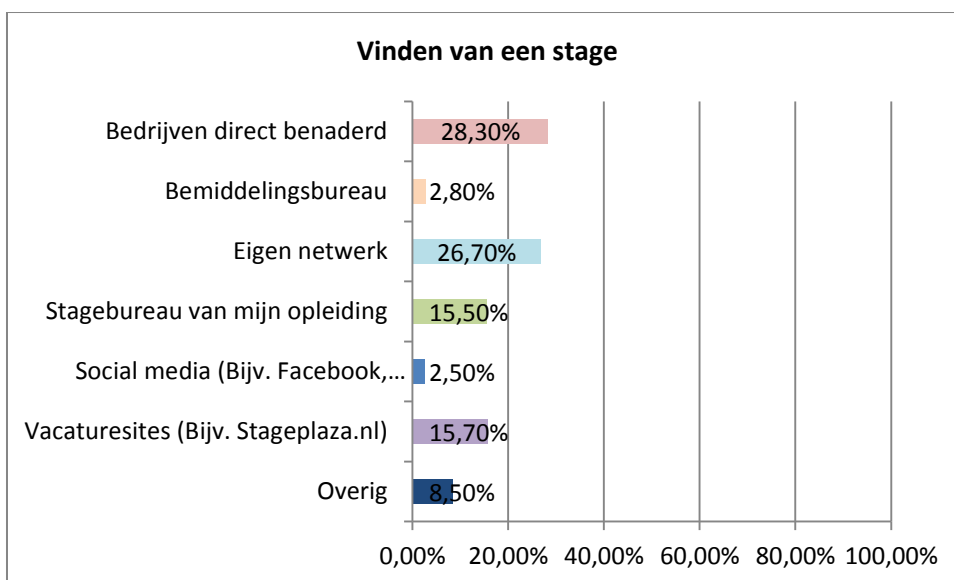
Wo-studenten lopen het vaakst een stage van 12 weken en 20 weken. 16,10% van alle wo-respondenten loopt een stage van 12 weken en 15,70% loopt een stage van 20 weken.

Stage zoeken en vinden



Figuur 6: Zoeken naar een stage

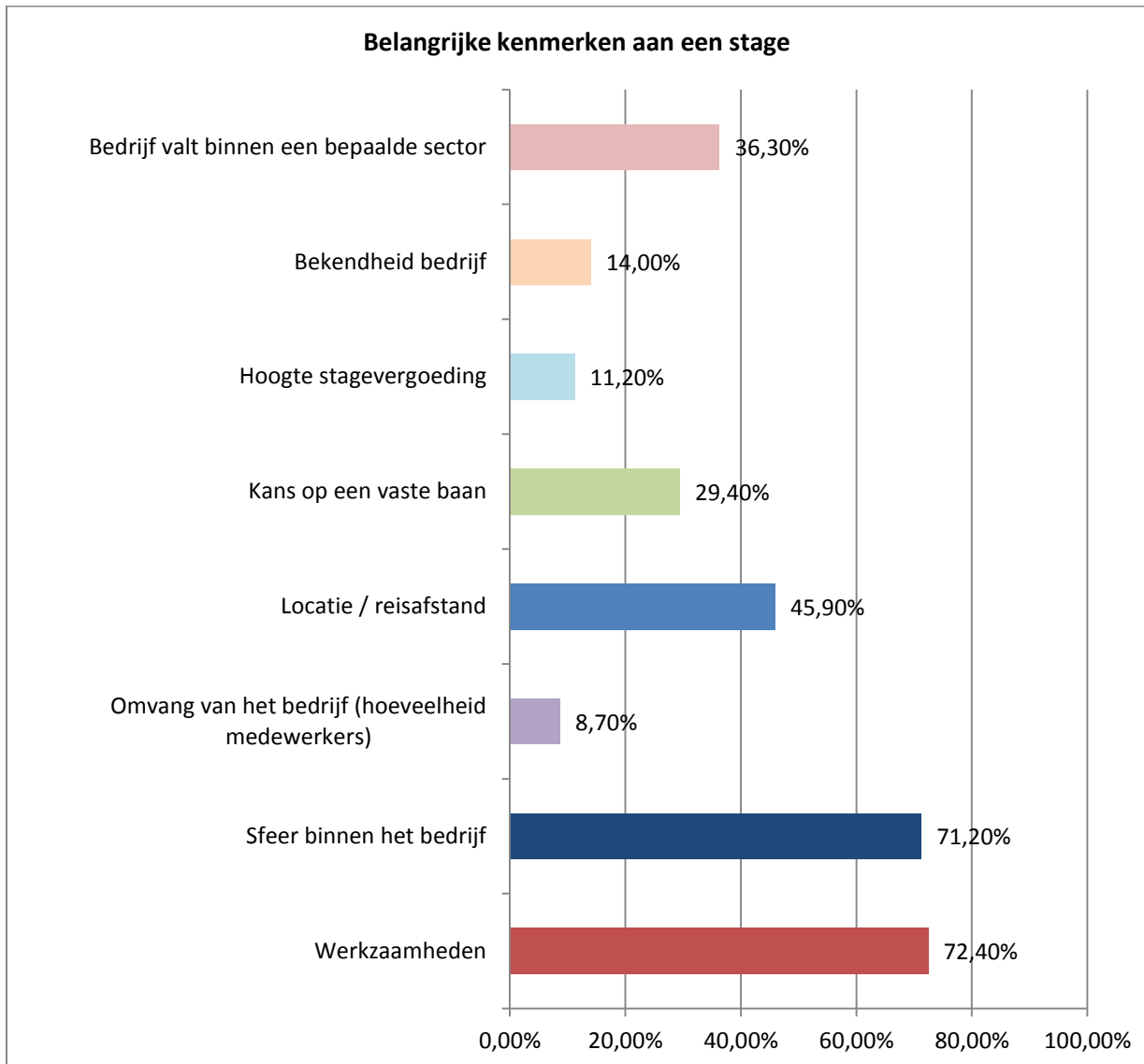
Door het verspreiden van de enquête onder de studenten uit het adressenbestand van Stageplaza.nl, geven de respondenten logischerwijs aan dat zij het vaakst hun stage zoeken via een vacaturesite zoals Stageplaza.nl. Het gegeven dat opvalt is dat 67,10% aangeeft bedrijven direct benaderd te hebben. Dit houdt in dat zij bedrijven direct benaderen door zelf direct een sollicitatiebrief te schrijven aan het bedrijf waar zij graag stage zouden willen lopen. Dit gebeurt dan zonder dat hier een tussenpersonen of bedrijf voor wordt ingeschakeld.



Figuur 7: Vinden van een stage

Respondenten gaven aan het vaakst hun stage te vinden door bedrijven waar ze stage willen lopen direct te benaderen. 28,30% van de respondenten geeft aan op deze manier een stage gevonden te hebben. Dit kan komen door de persoonlijkheid die dit met zich meebrengt. Ook het eigen netwerk als uiteindelijk zoekkanaal doet het goed bij de respondenten. Door de eigen connecties van de respondenten komen zij vaak aan een stage.

Belangrijk aan een stage

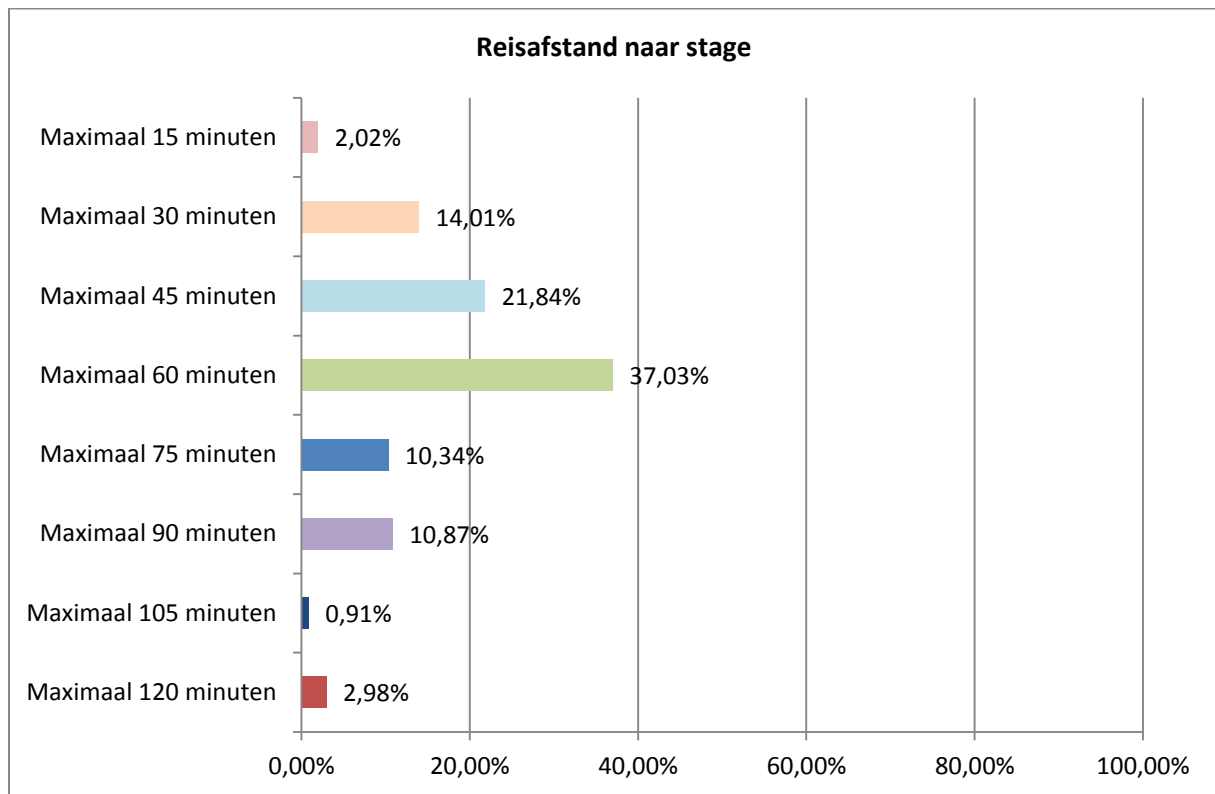


Figuur 8: Belangrijke kenmerken aan een stage

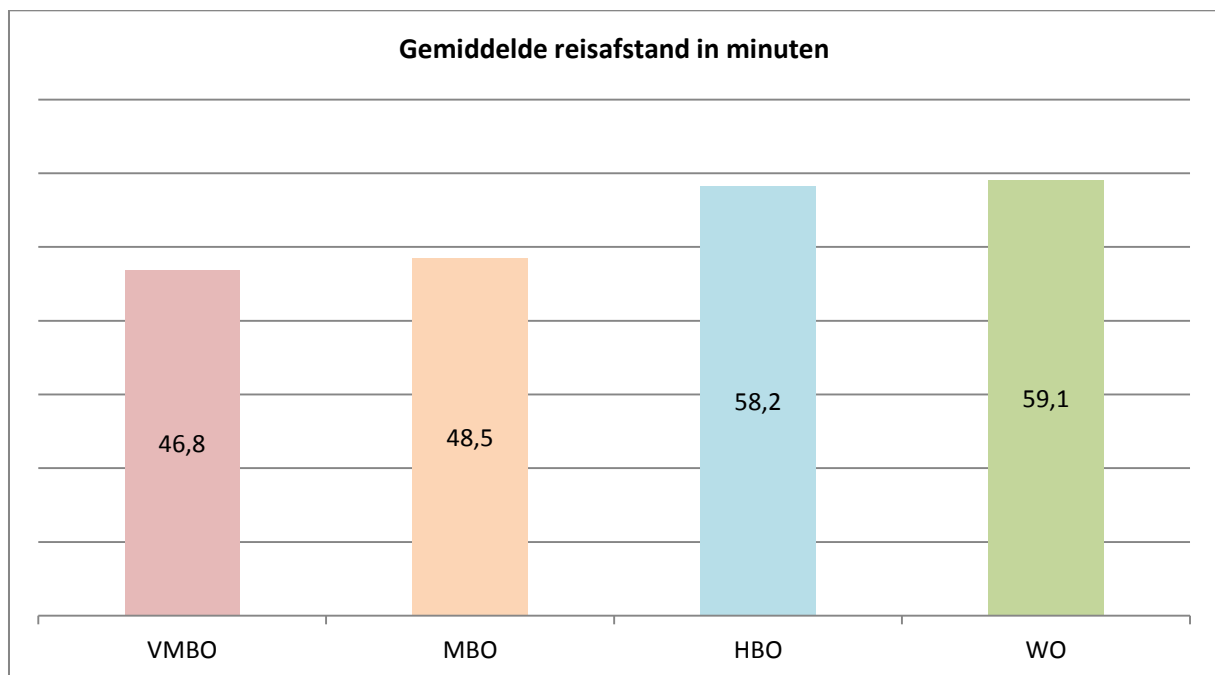
Werkzaamheden zijn met 72,40% de belangrijkste kenmerken van een stage volgens de respondenten, gevolgd door de sfeer binnen het bedrijf met 71,20%. Opvallend was dat per opleidingsniveau weinig verschil was op te merken wat betreft de belangrijke kenmerken aan een stage. Van de vmbo'ers gaf 28,57% aan de sfeer binnen het bedrijf belangrijk te vinden. Dit geldt ook voor de mbo'ers, 25,13% gaf hiervan aan de sfeer binnen het bedrijf belangrijk te vinden. Voor de hbo'ers met 26,21% en de wo'ers met 25,33% geldt dat zij het meest belangrijke kenmerk van een stage de werkzaamheden vinden.

Wat de respondenten ook als belangrijk achten is de locatie/reisafstand van de stage. Met 45,90% wordt dit kenmerk als derde belangrijke kenmerk aangegeven door de respondenten. Een verklaring voor deze uitkomst is dat 37,03% van de respondenten bereid is om maximaal 60 minuten te reizen voor een stage. Zie Figuur 9: Reisafstand naar stage voor de resultaten.

Reisafstand



Figuur 9: Reisafstand naar stage



Figuur 10: Gemiddelde reisafstand in minuten

Vmbo'ers zijn bereid om gemiddeld 46,8 minuten te reizen voor hun stage. Mbo'ers zijn bereid om gemiddeld 48,5 minuten te reizen voor hun stage. Hbo'ers zijn bereid om gemiddeld 58,2 minuten te reizen. Wo'ers zijn bereid om gemiddeld 59,1 minuten te reizen. Gemiddeld willen de respondenten 58,6 minuten reizen om op hun stage te komen.

2. Stagevergoeding

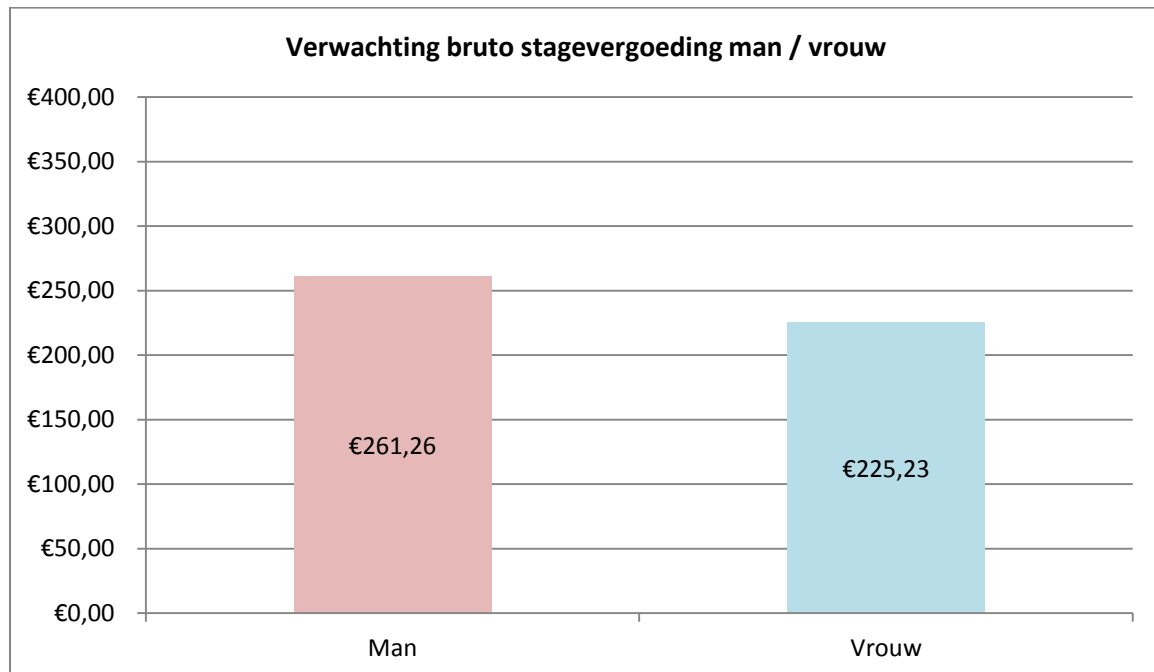
Over stagevergoeding is veel te onderzoeken. Er kunnen verschillende vergelijkingen gemaakt worden wat betreft stagevergoeding. Zo kan er gekeken worden naar de hoeveelheid stagevergoeding die mannen en vrouwen denken te krijgen. Hierdoor kan er een indicatie worden gegeven van de hoeveelheid stagevergoeding mannen en vrouwen gemiddeld denken te verdienen. Er kan hierna gekeken worden of hier een duidelijk verschil tussen is en of hier misschien een aanvaardbare reden voor is.

Naast de verwachtingen van mannen en vrouwen is het ook essentieel om te weten wat zij nou daadwerkelijk voor stagevergoeding hebben gekregen tijdens hun stage. Is hier een duidelijk verschil in of zijn vrouwen en mannen gelijk wat betreft de hoogte van de stagevergoeding. Vervolgens kan de verwachte stagevergoeding en de uiteindelijke verkregen stagevergoeding met elkaar vergeleken worden.

Een andere vergelijking die kan worden gedaan is die op het gebied van opleidingsniveaus. Door deze cijfers te analyseren kan er duidelijk gemaakt worden of er een verschil is tussen de opleidingsniveaus en de verkregen stagevergoeding. Er kan gekeken worden naar de verwachte stagevergoeding per opleidingsniveau. Hiernaast kan gekeken worden welk opleidingsniveau gemiddeld het vaakst, het meeste en het minste stagevergoeding krijgt. Ook is het interessant om de verkregen stagevergoeding van autochtonen en allochtonen met elkaar te vergelijken.

Door soorten stages te vergelijken met de verkregen stagevergoeding kan er geconcludeerd worden of per stagesoort de stagevergoeding verschilt.

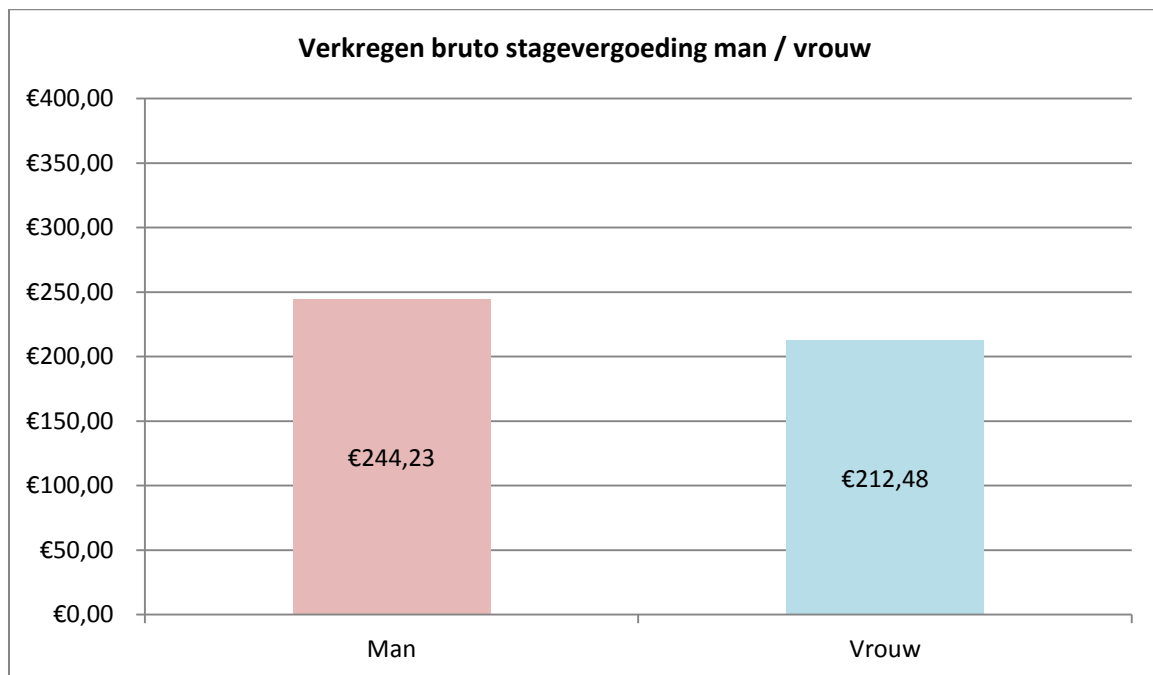
Man / vrouw



Figuur 11: Verwachting bruto stagevergoeding man / vrouw

De verwachting die mannen en vrouwen hebben wat betreft hun stagevergoeding staat weergegeven in Figuur 11: Verwachting bruto stagevergoeding man / vrouw. Mannen verwachten gemiddeld €261,26 stagevergoeding te krijgen voordat zij aan hun stage beginnen. Vrouwen daarentegen

verwachten gemiddeld dat ze €225,23 krijgen voor hun stage. Dit is een verschil van €36,03. Mannen verwachten dat zij gemiddeld €36,06 stagevergoeding bruto per maand meer krijgen dan vrouwen.

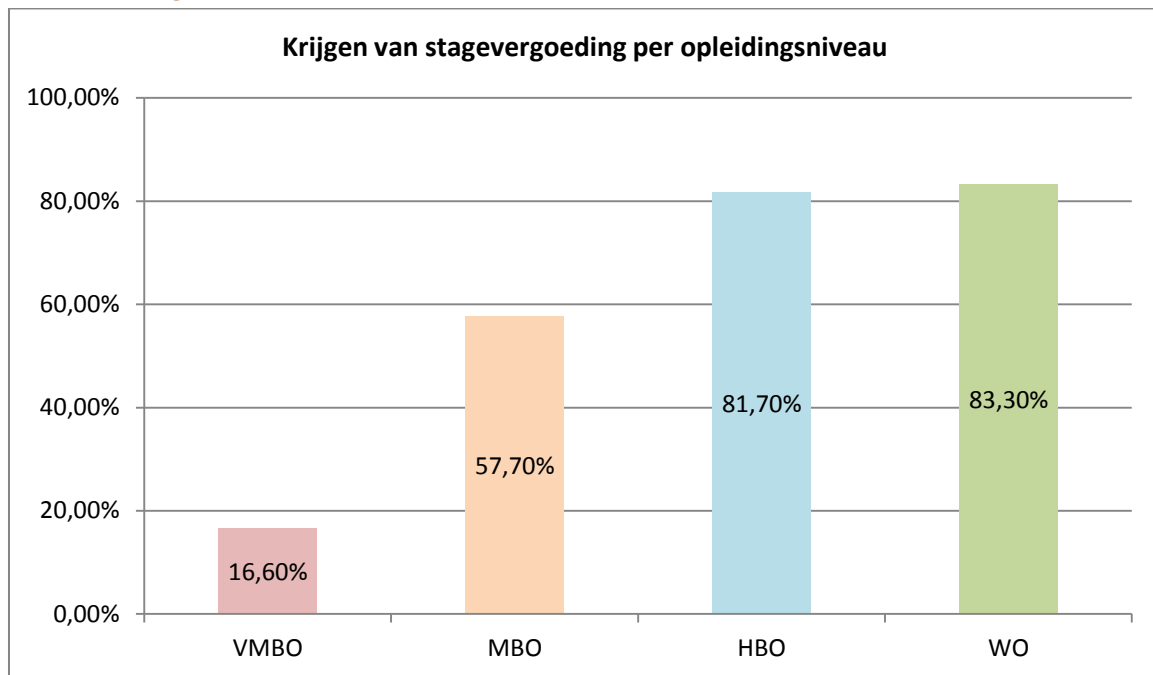


Figuur 12: Verkregen bruto stagevergoeding man / vrouw

Figuur 12: Verkregen bruto stagevergoeding man / vrouw geeft de gemiddelde hoeveelheid stagevergoeding van mannen en vrouwen weer die ze daadwerkelijk tijdens hun stage hebben verkregen. Gemiddeld krijgen mannen €244,23 stagevergoeding bruto per maand. Vrouwen krijgen gemiddeld €212,48 stagevergoeding bruto per maand. Het verschil hier tussen is €31,75. Dit betekent dat mannen €31,75 stagevergoeding bruto per maand meer krijgen dan vrouwen.

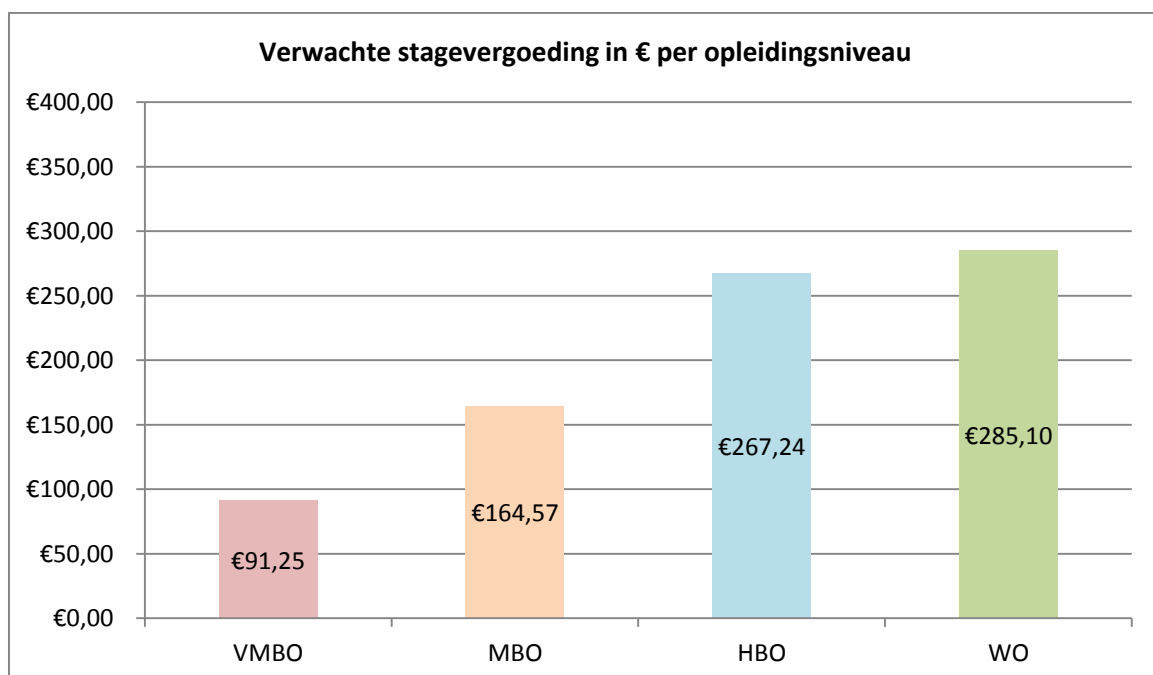
Hieruit kan geconcludeerd worden dat mannen niet alleen denken dat zij meer stagevergoeding bruto per maand zullen krijgen tijdens hun stage, maar dit in de werkelijkheid ook echt krijgen. Verder kan hier nog uit geconcludeerd worden dat mannen gemiddeld 93,48% van hun verwachte stagevergoeding bruto per maand ook daadwerkelijk krijgen. Voor vrouwen is dit percentage hoger. Vrouwen krijgen gemiddeld 94,34% van hun verwachte stagevergoeding bruto per maand tijdens hun stage.

Opleidingsniveau



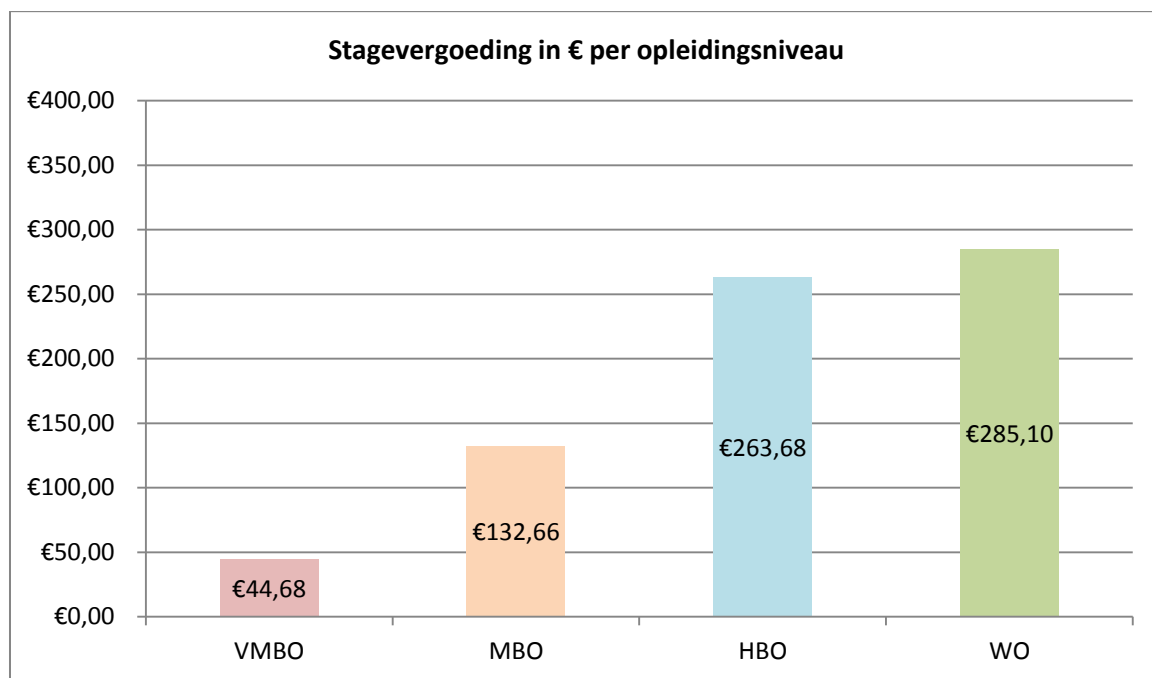
Figuur 13: Krijgen van stagevergoeding per opleidingsniveau

Figuur 13: Krijgen van stagevergoeding per opleidingsniveau geeft per opleidingsniveau weer hoeveel procent van de studenten een stagevergoeding krijgt voor hun stage. Opvallend is dat het percentage dat een stagevergoeding krijgt voor hun stage per opleidingsniveau stijgt. Van de vmbo'ers krijgt 16,60% een stagevergoeding. Dit percentage neemt per opleidingsniveau toe. Van de mbo'ers krijgt al 57,70% een stagevergoeding. Voor de hbo'ers geldt dat 81,70% een stagevergoeding krijgt. Wo'ers krijgen het vaakst een stagevergoeding. 83,30% van de wo'ers krijgt een stagevergoeding voor hun stage.



Figuur 14: Verwachte stagevergoeding in € per opleidingsniveau

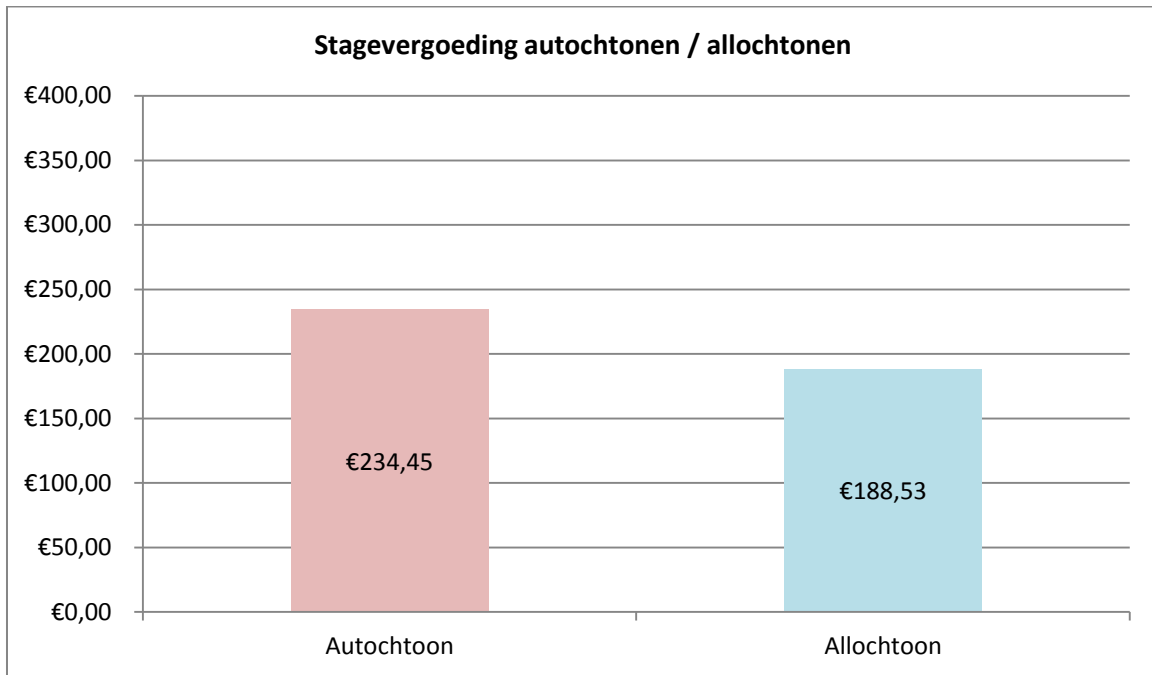
Figuur 14: Verwachte stagevergoeding in € per opleidingsniveau geeft weer hoeveel stagevergoeding studenten bruto per maand van ieder opleidingsniveau gemiddeld verwachten te krijgen voordat zij aan hun stage beginnen. Opvallend is de stijgende lijn die aanwezig is tussen alle niveaus. Per opleidingsniveau neemt de verwachte stagevergoeding toe. Het verschil tussen vmbo en wo is groot. Wo'ers met een verwachte stagevergoeding van €285,10 verwachten gemiddeld €193,85 meer te krijgen voor hun stage dan vmbo'ers. Vmbo'ers denken gemiddeld €91,25 stagevergoeding bruto per maand te krijgen. Mbo'ers verwachten gemiddeld €164,57 stagevergoeding bruto per maand te krijgen voor hun stage. Hbo'ers verwachten gemiddeld €267,24 stagevergoeding bruto per maand te krijgen voor hun stage.



Figuur 15: Stagevergoeding in € per opleidingsniveau

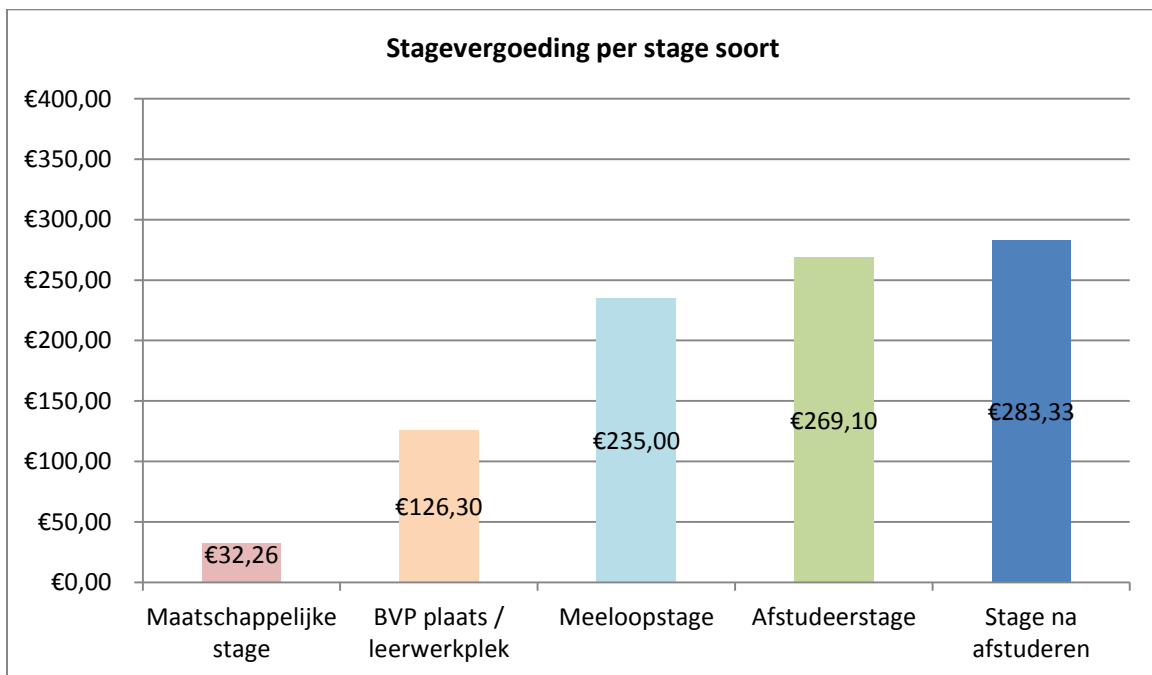
Figuur 15: Stagevergoeding in € per opleidingsniveau geeft de gemiddeld verkregen stagevergoeding per opleidingsniveau bruto per maand weer. Gemiddeld krijgen vmbo'ers €44,68 stagevergoeding bruto per maand voor hun stage en mbo'ers €132,66. Vmbo'ers krijgen in de werkelijkheid gemiddeld 48,96% van hun verwachte stagevergoeding bruto per maand. Voor mbo'ers geldt dat zij in werkelijkheid 80,61% van hun verwachte stagevergoeding bruto per maand krijgen. Het percentage dat hbo'ers en wo'ers in werkelijkheid krijgen van hun verwachte stagevergoeding is in vergelijking met de andere opleidingsniveaus enorm hoog. Hbo'ers krijgen in werkelijkheid namelijk gemiddeld €263,68 stagevergoeding bruto per maand. Dit is 98,67% van de verwachte stagevergoeding bruto per maand. Wo'ers hebben het goed voor elkaar, zij krijgen in werkelijkheid gemiddeld net zoveel stagevergoeding als zij voorafgaand aan de stage verwachtten.

Autochtoon / allochtoon



Figuur 16: Stagevergoeding autochtonen / allochtonen

Figuur 16: Stagevergoeding autochtonen / allochtonen geeft aan hoeveel stagevergoeding autochtonen en allochtonen gemiddeld bruto per maand krijgen. Autochtonen krijgen gemiddeld €234,45 stagevergoeding bruto per maand. Allochtonen krijgen gemiddeld €188,53 stagevergoeding bruto per maand. Dit is een verschil van €45,92 stagevergoeding bruto per maand tussen autochtonen en allochtonen.



Figuur 17: Stagevergoeding per stage soort

Figuur 17: Stagevergoeding per stage soort geeft de gemiddelde stagevergoeding bruto per maand per stagesoort weer. Per stagesoort neemt de stagevergoeding bruto per maand toe. Dit is te

verklaren door Figuur 17: Stagevergoeding per stage soort te vergelijken met de grafiek over soorten stages (zie: Figuur 1: Soorten stages per opleidingsniveau). Hieruit kan geconcludeerd worden dat maatschappelijke stages voornamelijk worden gelopen door vmbo'ers. Wanneer hierna wordt gekeken naar de grafiek over de stagevergoeding per opleidingsniveau (zie: Figuur 15: Stagevergoeding in € per opleidingsniveau) kan hieruit geconcludeerd worden dat vmbo'ers de minste stagevergoeding krijgen van alle opleidingniveaus. Dit is de verklaring voor de stijgende stagevergoeding per stagesoort. Dit geldt voor iedere verdere stagesoort.

3. Sollicitatieproces

Tijdens het sollicitatieproces moeten studenten sollicitatiebrieven schrijven. Zij zullen hoogstwaarschijnlijk bij meer dan één bedrijf solliciteren. Het is dus interessant om te bekijken hoe vaak respondenten hebben gesolliciteerd voordat zij werden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Ook is het belangrijk om te analyseren hoe vaak respondenten op sollicitatiegesprek zijn geweest voordat zij werden aangenomen voor een stage. Beide onderzoekspunten zijn verwerkt in het onderzoek en hieronder uitgewerkt voor autochtonen en allochtonen en voor ieder opleidingsniveau.

Autochtonen / allochtonen

De respondenten werden gevraagd hoe vaak zij hebben gesolliciteerd voordat zij uitgenodigd werden voor een sollicitatiegesprek. De onderstaande opties werden gegeven.

- 1 keer
- 2 keer
- 3 keer
- 4 keer
- 5 keer
- Vaker dan 5 keer

74,85% van alle autochtonen solliciteert gemiddeld 2,1 keer en 25,15% solliciteert vaker dan vijf keer. Van de allochtonen solliciteert 59,70% gemiddeld 2,3 keer en 40,30% vaker dan vijf keer. Opvallend is dat ruim twee op de vijf, oftewel 40,30%, van de allochtonen vaker dan vijf keer solliciteert. Dit percentage tegenover de 25,15% van de autochtonen die vaker dan vijf keer heeft gesolliciteerd voordat hij of zij werd uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Ook werd de respondenten gevraagd hoe vaak zij op sollicitatiegesprek waren geweest voordat zij werden aangenomen voor een stage. De onderstaande opties werden gegeven.

- 1 keer
- 2 keer
- 3 keer
- 4 keer
- 5 keer
- Vaker dan 5 keer

98,61% van de autochtonen gaat gemiddeld 1,3 keer op sollicitatiegesprek voordat hij of zij wordt aangenomen voor een stage. Slechts 1,39% van de autochtonen gaat vaker dan vijf keer op sollicitatiegesprek voordat hij of zij wordt aangenomen voor een stage. Daarentegen gaat 95,38% van de allochtonen gemiddeld 1,4 keer op sollicitatiegesprek voordat hij of zij wordt aangenomen voor een stage. Het percentage allochtonen dat vaker dan vijf keer op sollicitatiegesprek gaat voordat hij of zij wordt aangenomen voor een stage bedraagt 4,62%.

Opleidingsniveau

Het sollicitatieproces kan ook geanalyseerd worden op basis van het opleidingsniveau. Door per opleidingsniveau te analyseren hoe vaak respondenten gemiddeld hebben gesolliciteerd voordat zij uitgenodigd werden om op gesprek te komen, kan er geconcludeerd worden of het ene opleidingsniveau gemiddeld meer moeite moet doen om een stage te bemachtigen dan het andere opleidingsniveau. Hiernaast is het interessant om te kijken hoe vaak respondenten per opleidingsniveau gemiddeld op gesprek gaan voordat zij worden aangenomen voor een stage.

De respondenten werd gevraagd hoe vaak zij hebben gesolliciteerd voordat zij uitgenodigd werden voor een sollicitatiegesprek. De onderstaande opties werden gegeven.

- 1 keer
- 2 keer
- 3 keer
- 4 keer
- 5 keer
- Vaker dan 5 keer

Per opleidingsniveau is er niet veel verschil op te merken wat betreft het gemiddeld aantal keer dat respondenten gesolliciteerd hebben voordat zij werden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Waar wel enig verschil te bekennen valt, is in het percentage respondenten dat vaker dan vijf keer solliciteert. 72,58% van alle vmbo'ers solliciteert gemiddeld 2,2 keer voordat zij worden uitgenodigd om op gesprek te komen en 27,42% solliciteert vaker dan vijf keer. Voor mbo-niveau geldt dat 58,23% van alle respondenten gemiddeld 2,2 keer solliciteert en 41,77% solliciteert zelfs vaker dan vijf keer. Hbo'ers daarentegen doen het beter dan mbo'ers, 74,61% solliciteert gemiddeld 2,1 keer en 25,39% solliciteert vaker dan vijf keer. Wo'ers hebben het snelst een sollicitatiegesprek. 83,75% solliciteert gemiddeld 2,0 keer voordat zij worden uitgenodigd om op gesprek te komen. Slecht 16,25% solliciteert vaker dan vijf keer.

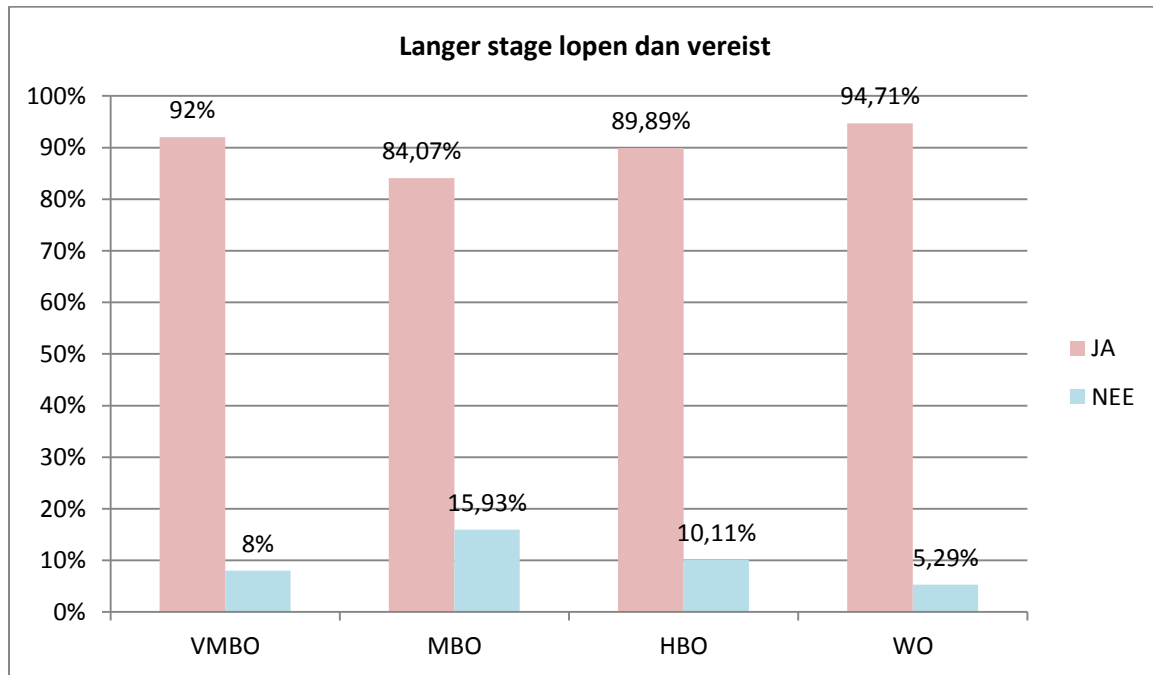
Ook werd de respondenten gevraagd hoe vaak zij op sollicitatiegesprek waren geweest voordat zij werden aangenomen voor een stage. De onderstaande opties werden gegeven.

- 1 keer
- 2 keer
- 3 keer
- 4 keer
- 5 keer
- Vaker dan 5 keer

Per opleidingsniveau is er niet veel verschil wat betreft het gemiddeld aantal keer dat respondenten op gesprek zijn geweest voordat zij werden aangenomen voor een stage. 97,96% van de vmbo'ers gaat gemiddeld 1,4 keer op gesprek voordat hij of zij wordt aangenomen voor een stage. 2,04% van de vmbo'ers geeft aan vaker dan vijf keer op sollicitatiegesprek te gaan voordat hij of zij wordt aangenomen voor een stage. Mbo'ers doen het wat betreft het gemiddeld aantal keer op gesprek gaan beter dan vmbo'ers, maar het percentage dat vaker dan vijf keer op sollicitatiegesprek gaat is hoger. 95,29% heeft gemiddeld 1,3 keer een sollicitatiegesprek en 4,71% vaker dan vijf keer. Voor hbo'ers geldt dat 98,57% gemiddeld 1,3 keer op sollicitatiegesprek gaat voordat hij of zij wordt aangenomen voor een stage en 1,43% vaker dan vijf keer. Wo'ers doen het wat betreft het vaker dan vijf keer op sollicitatiegesprek gaan beter dan respondenten van alle andere niveaus. Slecht 0,92% van de wo'ers gaat vaker dan vijf keer op gesprek voor aangenomen te worden voor een stage. 99,04% van de wo'ers gaat gemiddeld 1,4 keer op sollicitatiegesprek voordat hij of zij wordt aangenomen.

Langer stage lopen dan vereist

Onderstaande grafiek geeft weer hoeveel procent van ieder opleidingsniveau bereid is om langer stage te lopen dan vereist.



Figuur 18: Langer stage lopen dan vereist

Figuur 18: Langer stage lopen dan vereist toont aan dat over het algemeen respondenten bereid zijn om langer stage te lopen dan vereist is vanuit de opleiding. De reden hiervoor kan bijvoorbeeld zijn dat het lastig is om een andere stage te vinden of dat de respondent zijn of haar droomstage heeft gevonden, dus bereid is om langer stage te lopen. Voornamelijk wo'ers, gevolgd door vmbo'ers, zijn bereid om langer stage te lopen dan vereist. Maar liefst 94,71% van de wo'ers geeft aan bereid te zijn om langer stage te lopen dan vereist wanneer dit wordt gevraagd tijdens het sollicitatiegesprek. Van de wo'ers die bereid zijn om langer door te lopen dan vereist is 65,99% bereid om gemiddeld 4,3 weken langer door te lopen en 34,01% is zelfs bereid om meer dan 8 weken langer door te lopen.

4. Reden van afwijzing

Iedere student kan te maken krijgen met afwijzingen van stages. Dit kan gebeuren door de stagebedrijven, maar ook door opleidingen. Verschillende factoren kunnen er mee spelen bij een afwijzing voor een stageplek. Interessant is het dan ook om te bekijken wat de meest voorkomende reden is van afwijzing voor een stageplek voor studenten.

Aan iedere respondent werden de onderstaande mogelijke redenen van afwijzingen voorgedragen. Onderstaande percentages zijn gebaseerd op de uitkomsten van alle opleidingsniveaus bij elkaar.

Reden van afwijzing	Percentage
Communicatief niet sterk	3,17%
Ervaring	17,37%
Fouten in je CV	1,12%
Profiel	5,77%
Leeftijd	6,18%
Ontbreken enthousiasme	2,86%
Opleiding sloot niet aan op werkzaamheden	15,59%
Reisafstand	4,80%
Studiejaar niet geschikt	11,34%
Tijdsduur stage	17,63%
Vacature reeds vervuld	35,10%
Geen reden opgegeven	22,28%
Niet van toepassing	33,88%

Uit het onderzoek blijkt dat de meest voorkomende reden van afwijzing 'vacature reeds vervuld' is. 35,10% van alle respondenten geeft aan dat 'vacature reeds vervuld' de reden is dat zij zijn afgewezen bij een stage. Opvallend is dat 33,88% van de respondenten aangeeft dat dit niet van toepassing is voor hun. Zij hebben nooit te maken gehad met een afwijzing voor een stageplek. Verdere veel voorkomende redenen van afwijzing zijn 'tijdsduur stage' met 17,63% en 'ervaring' met 17,37%. Ook opmerkelijk was dat meer dan 1 op de 5 van de respondenten aangaf dat er geen reden was opgegeven wanneer zij werden afgewezen voor een stage.

Per opleidingsniveau ziet de top drie redenen van afwijzingen er als volgt uit. Onderstaande percentages zijn gebaseerd op de uitkomsten per opleidingsniveau.

VMBO	
1. Leeftijd	14,18%
2. Vacature reeds vervuld	12,69%
3. Tijdsduur stage	12,69%

MBO	
1. Vacature reeds vervuld	19,22%
2. Tijdsduur stage	10,91%
3. Ervaring	10,69%

HBO	
1. Vacature reeds vervuld	21,03%
2. Tijdsduur stage	10,15%
3. Ervaring	9,00%

WO	
1. Vacature reeds vervuld	16,77%
2. Ervaring	11,59%
3. Opleiding sloot niet aan op werkzaamheden	11,28%

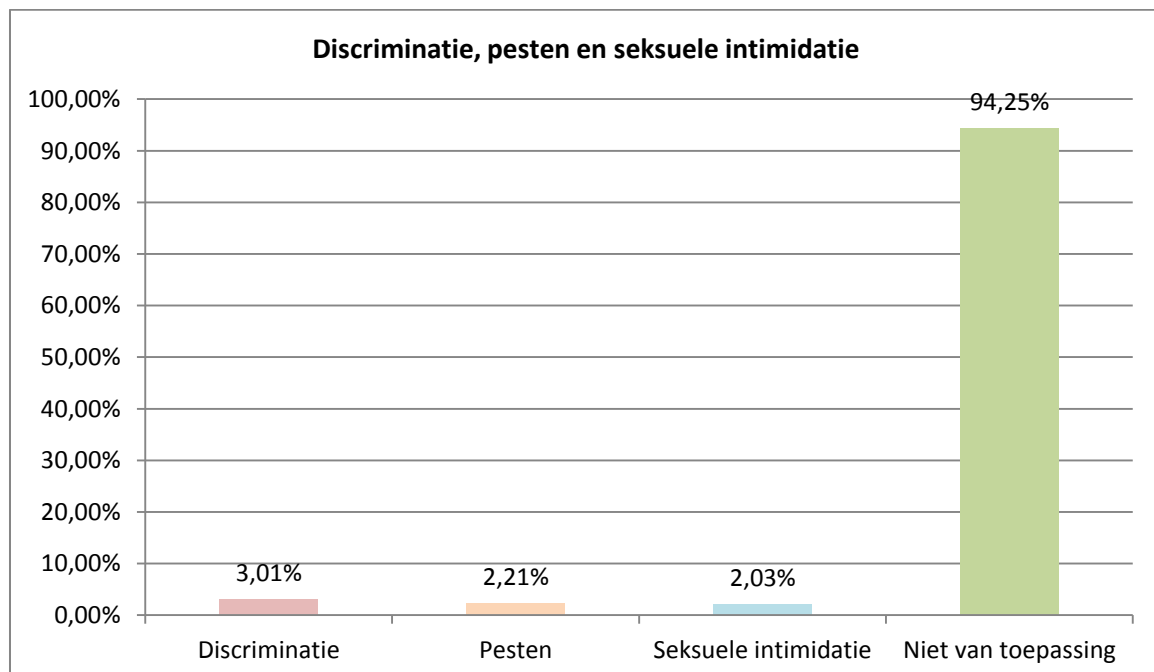
Voor drie van de vier opleidingsniveaus geldt dat 'vacature reeds vervuld' de meest voorkomende reden van afwijzing is. Vmbo'ers krijgen vaak te horen dat zij te jong zijn voor de stage waar zij voor solliciteren. De reden hiervoor is dat vmbo'ers op de middelbare school zitten.

5. Problemen tijdens de stage

Tijdens de stage kunnen stagiairs tegen problemen aanlopen. Iets waar niet veel over wordt gesproken, maar zeker voorkomt is discriminatie tijdens de stage. Ook pesten en seksuele intimidatie zijn problemen die zich kunnen voordoen tijdens de stage. De respondenten zijn dan ook gevraagd om aan te geven of zij te maken hebben gehad met een van deze problemen. Een ander probleem dat zich kan voordoen tijdens de stage is het vroegtijdig afbreken van de stage. Dit kan verschillende redenen hebben en ook dit is essentieel om te onderzoeken. De respondenten zijn gevraagd om aan te geven of zij wel eens een stage vroegtijdig hebben afgebroken en wat hiervoor de reden was.

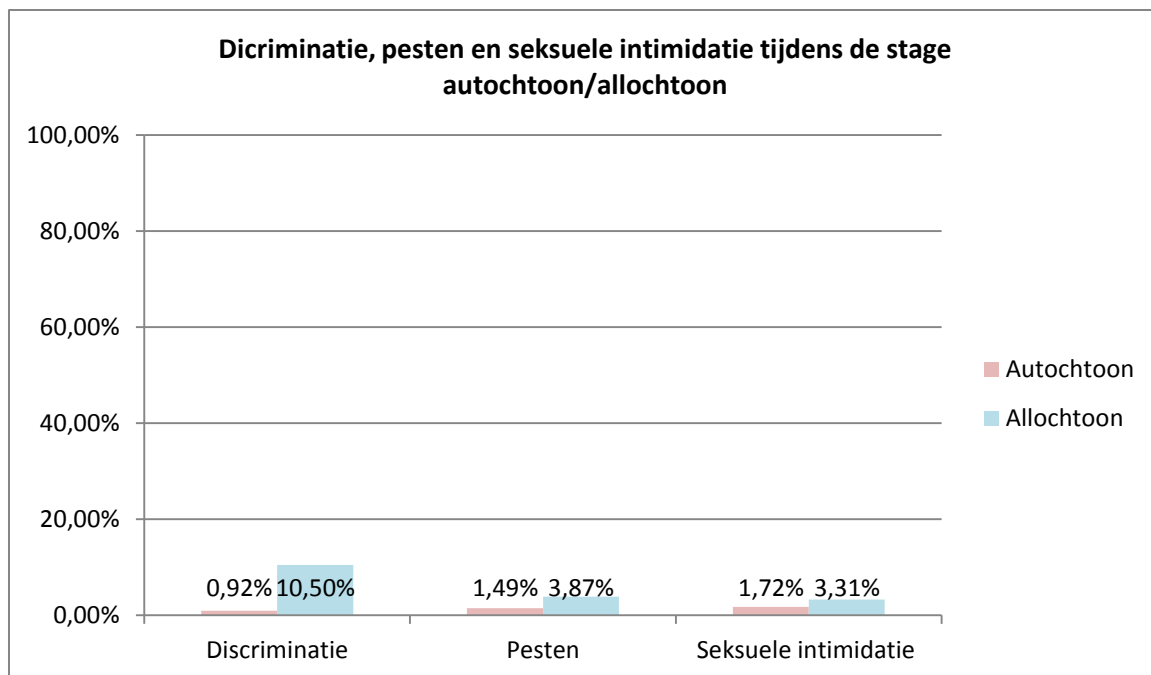
Discriminatie, pesten en seksuele intimidatie

Discriminatie, pesten en seksuele intimidatie zijn problemen waar stagiairs tijdens hun stage mee te maken kunnen krijgen. Aan de respondenten is gevraagd om aan te geven of een van deze problemen tijdens hun stage heeft plaatsgevonden. Onderstaande grafiek toont hiervan de resultaten.



Figuur 19: Discriminatie, pesten en seksuele intimidatie

Figuur 19: Discriminatie, pesten en seksuele intimidatie geeft weer hoeveel procent van alle respondenten te maken heeft gehad met discriminatie, pesten of seksuele intimidatie. 3,01% van alle respondenten geeft aan gediscrimineerd te zijn tijdens de stage. 2,21% van alle respondenten is gepest tijdens de stage. Seksuele intimidatie komt bij 2,03% van de stagiairs voor. Voor 94,25% geldt dat zij niet te maken hebben gehad met een van deze problemen.



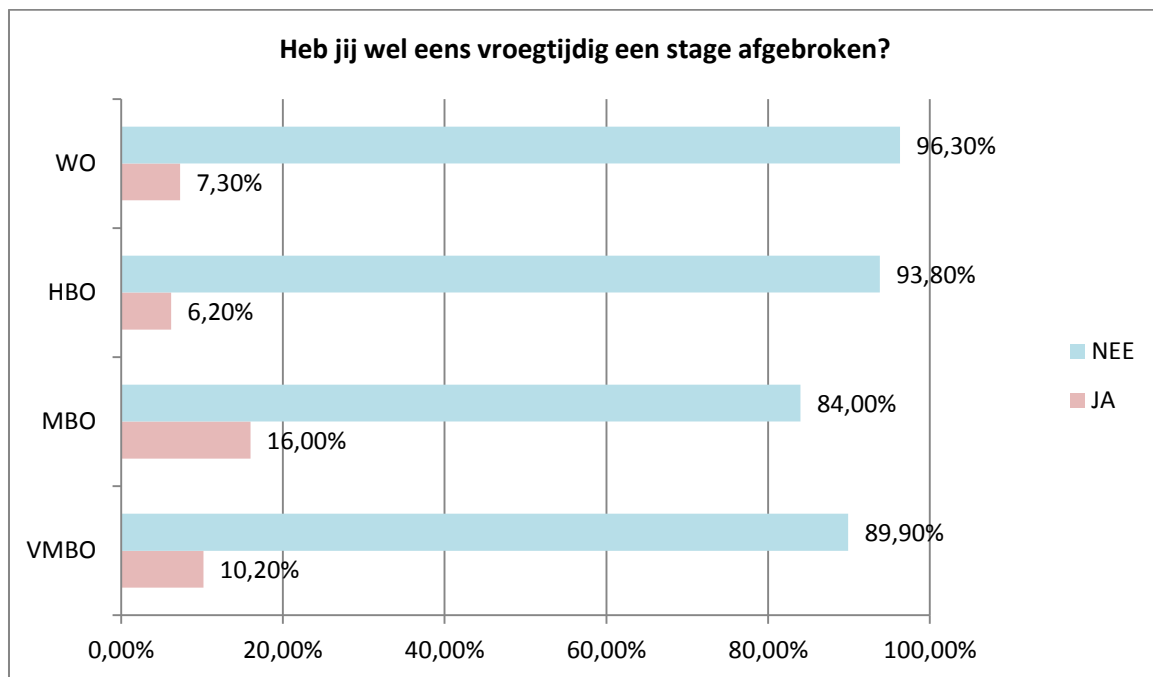
Figuur 20: Discriminatie, pesten en seksuele intimidatie tijdens de stage autochtoon / allochtoon

Figuur 20: Discriminatie, pesten en seksuele intimidatie tijdens de stage autochtoon / allochtoon geeft het percentage autochtonen en allochtonen weer dat aan heeft gegeven te maken hebben gehad met discriminatie, pesten of seksuele intimidatie. Opvallend is dat voor ieder probleem allochtonen aangeven hier vaker last van te hebben. Voor 10,50% van de allochtonen geldt dat zij te maken hebben met discriminatie tijdens de stage. Dit tegenover het minimale aantal van 0,92% van de autochtonen. Pesten komt bij 3,87% van de allochtonen voor en bij 1,49% van de autochtonen. Het probleem waar allochtonen het minst last van hebben en autochtonen het meest is seksuele intimidatie. 3,31% van alle allochtonen geeft aan te maken hebben gehad met seksuele intimidatie. Van de autochtonen geeft 1,72% aan hiermee te maken hebben gehad. Hiervoor geldt ook dat allochtonen vaker tegen dit probleem aanlopen dan autochtonen, maar het is het meest voorkomende probleem bij autochtonen.

Vroegtijdig afbreken stage

Tijdens een stage kan een stagiair er achter komen dat zijn of haar stage niet is wat hij of zij ervan had verwacht. De werkzaamheden vallen tegen of het klikt niet met het stagebedrijf en de medewerkers. Er kunnen verschillende redenen zijn voor het vroegtijdig afbreken van een stage. Respondenten zijn gevraagd om aan te geven of zij wel eens een stage vroegtijdig hebben afgebroken en wat hiervoor de reden was.

Figuur 21: Vroegtijdig afbreken stage geeft het percentage respondenten per opleidingsniveau weer dat te maken heeft gehad met het vroegtijdig afbreken van de stage.



Figuur 21: Vroegtijdig afbreken stage

Uit het onderzoek kan geconcludeerd worden dat mbo'ers het vaakst van alle studenten te maken heeft met het vroegtijdig afbreken van een stage. 16% van de mbo-respondenten gaf aan vroegtijdig een stage te hebben afgebroken. De drie meest voorkomende redenen per opleidingsniveau hiervoor waren:

VMBO	
Niet tevreden over de werkzaamheden	40%
Overig	40%
Het bedrijf was ontevreden over mijn werkzaamheden	20%

MBO	
Niet voldoende begeleiding vanuit het bedrijf	29,54%
Overig	22,72%
Niet tevreden over de werkzaamheden	13,63%

HBO	
Niet voldoende begeleiding vanuit het bedrijf	20,93%
Het klikte niet	20,93%
Niet tevreden over de werkzaamheden	18,60%

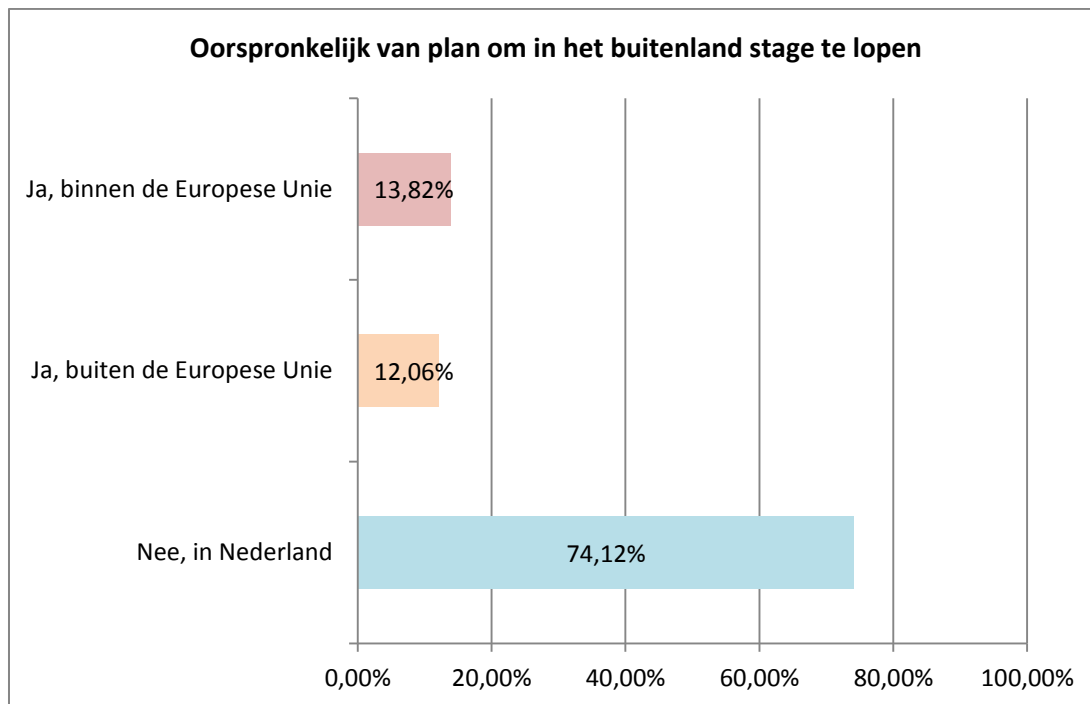
WO	
De stage kwam niet overeen met de vacature	50%
Niet tevreden over de werkzaamheden	25%
Overig	25%

91,5% van alle respondenten geeft aan nooit te maken hebben gehad met het vroegtijdig afbreken van een stage.

6. Stage lopen in het buitenland

Aan alle respondenten is gevraagd of zij oorspronkelijk van plan waren om stage te lopen in het buitenland. De vraag die hier op volgde was: waar heb jij uiteindelijk stage gelopen? Interessant is om te analyseren of hier een verschil tussen aanwezig is en hoe groot dit verschil daadwerkelijk is.

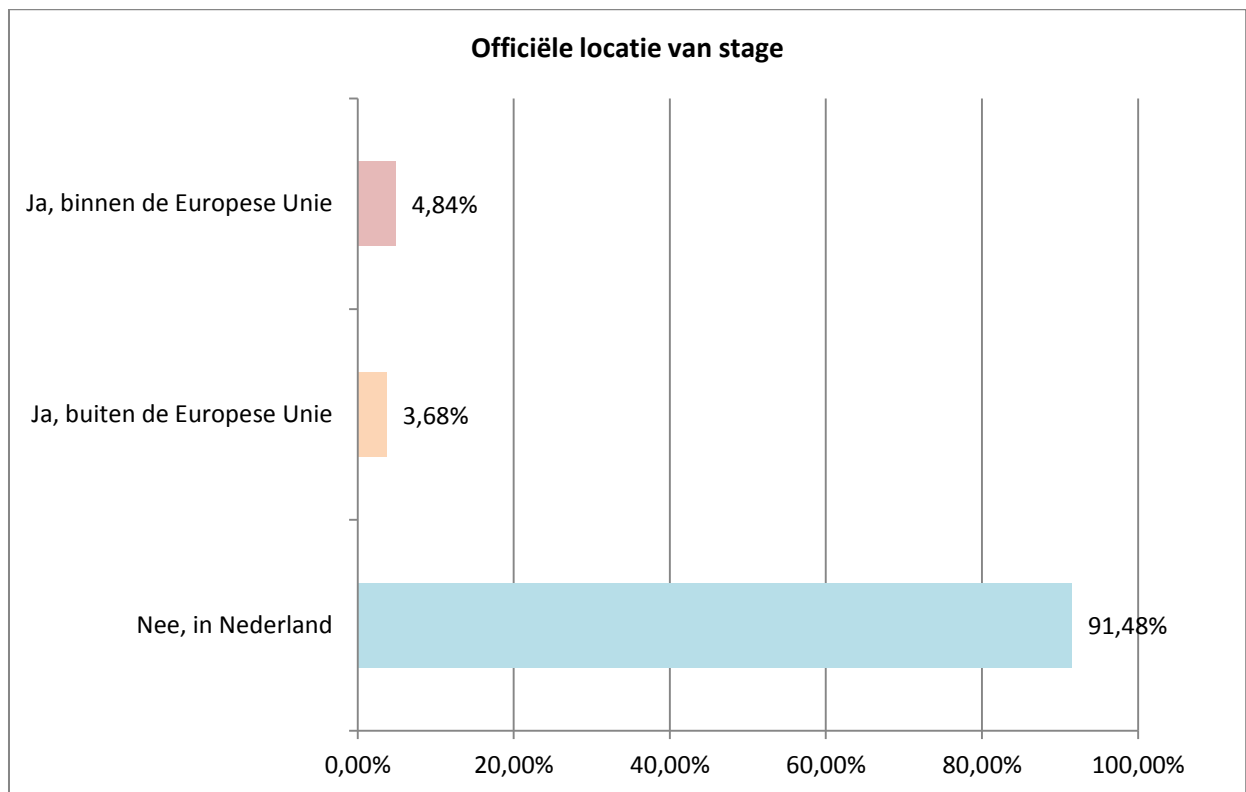
Onderstaande grafiek geeft aan hoeveel procent van de respondenten oorspronkelijk van plan was om in het buitenland stage te lopen en hoeveel procent in Nederland wilde stage lopen.



Figuur 22: Oorspronkelijk van plan om in het buitenland stage te lopen

25,88% van alle respondenten heeft aangegeven oorspronkelijk van plan te zijn geweest om stage te lopen in het buitenland.

Figuur 23: Officiële locatie van stage geeft weer hoeveel procent van de respondenten daadwerkelijk naar het buitenland zijn gegaan en hoeveel procent er in Nederland stage heeft gelopen.

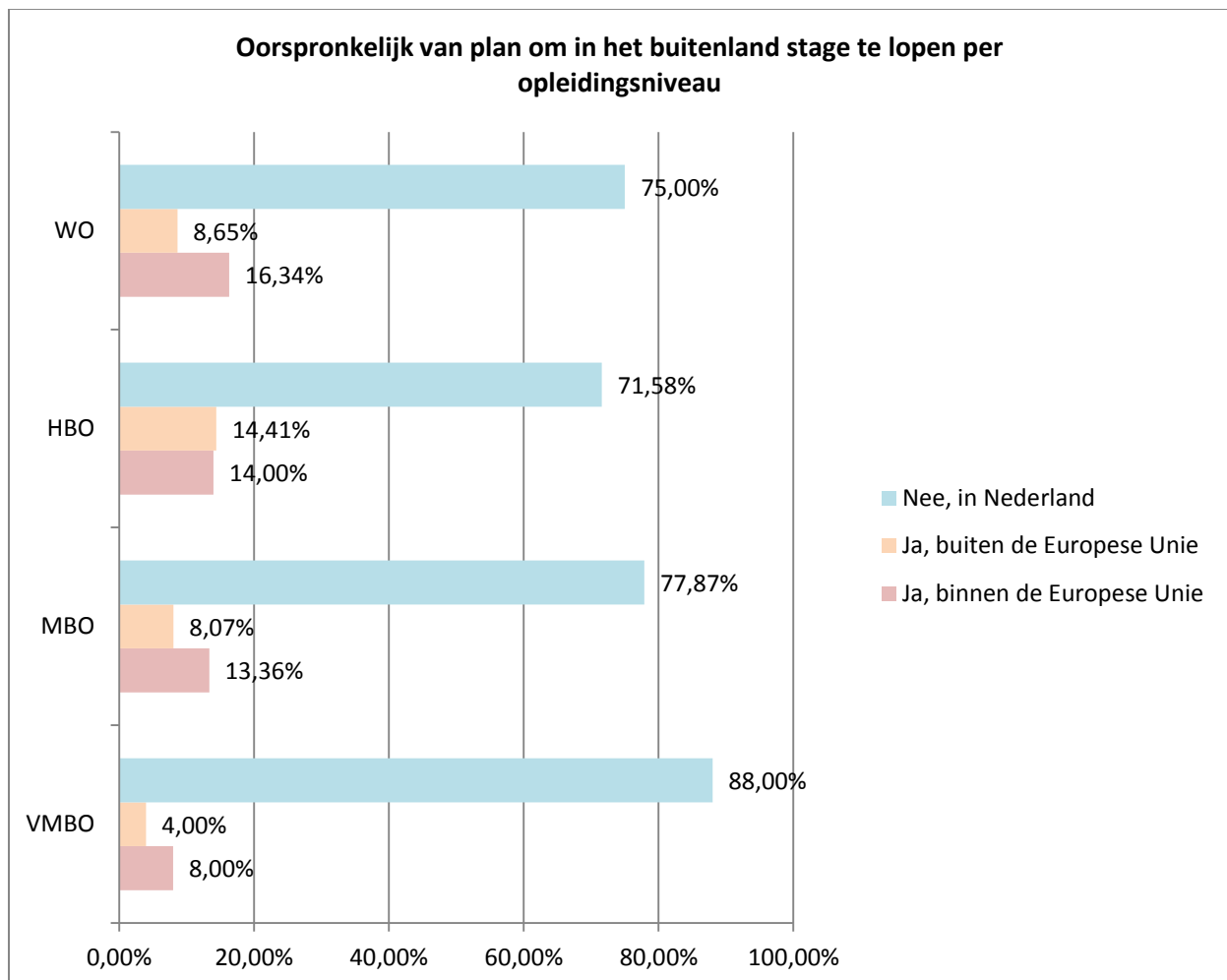


Figuur 23: Officiële locatie van stage

Van alle respondenten wilde 25,88% stage lopen in het buitenland. 8,52% van alle respondenten is daadwerkelijk naar het buitenland gegaan om stage te lopen.

Stage lopen in het buitenland per opleidingsniveau

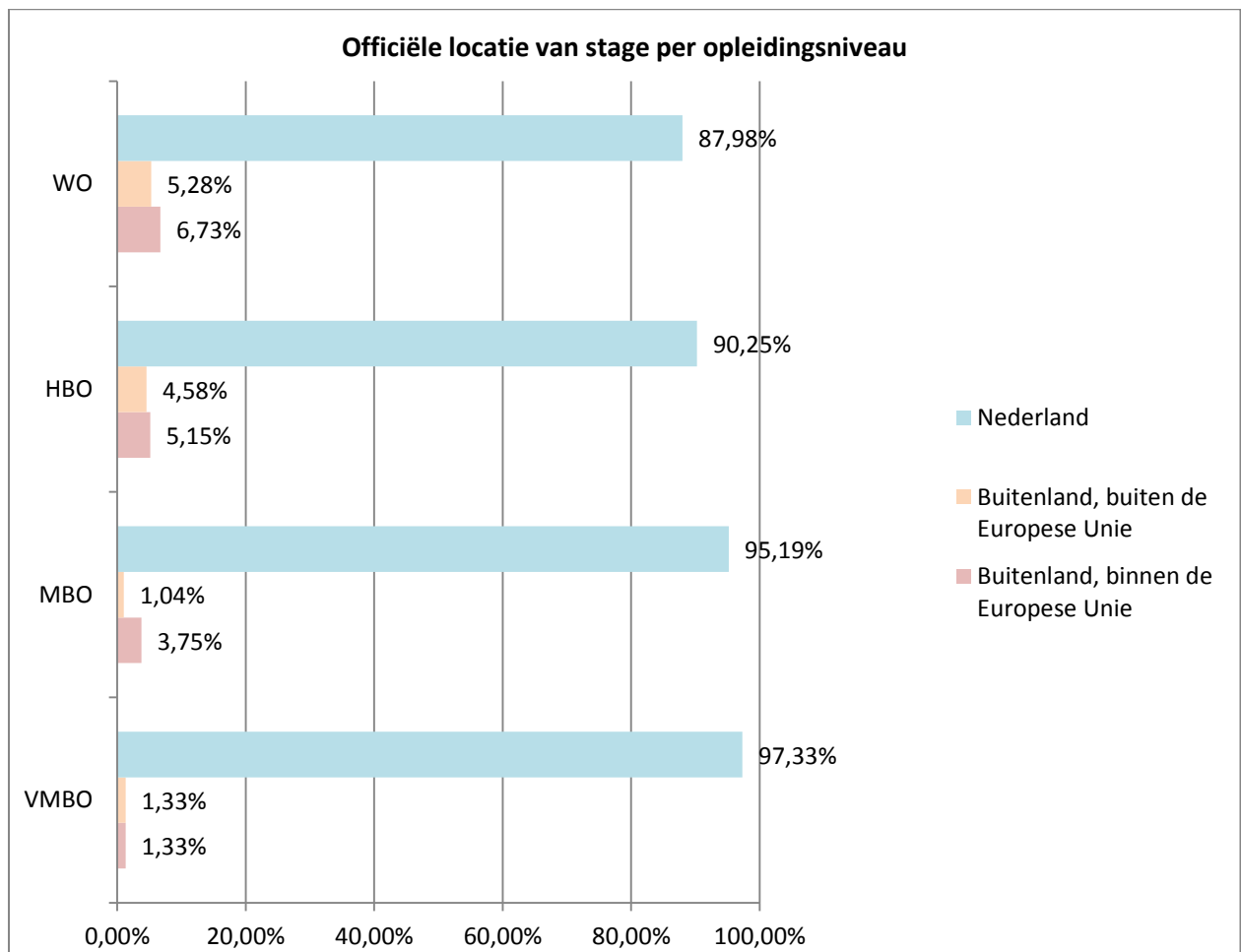
Figuur 24: Oorspronkelijk van plan om in het buitenland stage te lopen per opleidingsniveau geeft weer hoeveel procent van de studenten van ieder opleidingsniveau van plan was om stage te lopen in het buitenland.



Figuur 24: Oorspronkelijk van plan om in het buitenland stage te lopen per opleidingsniveau

Opvallend is dat hbo'ers liever stage gaan lopen in het buitenland vergeleken met andere opleidingsniveaus. Niet alleen gaan zij liever stage lopen in het buitenland dan de rest van de opleidingsniveaus, maar zijn zij ook de enige die het liefst buiten de Europese Unie stage willen lopen. Andere opleidingsniveaus geven aan liever binnen de Europese Unie te blijven. Mbo'ers geven de voorkeur aan stage lopen in Nederland en wo'ers aan stage lopen binnen de Europese Unie.

Figuur 25: Officiële locatie van stage per opleidingsniveau geeft de officiële locatie van de stage per opleidingsniveau weer.

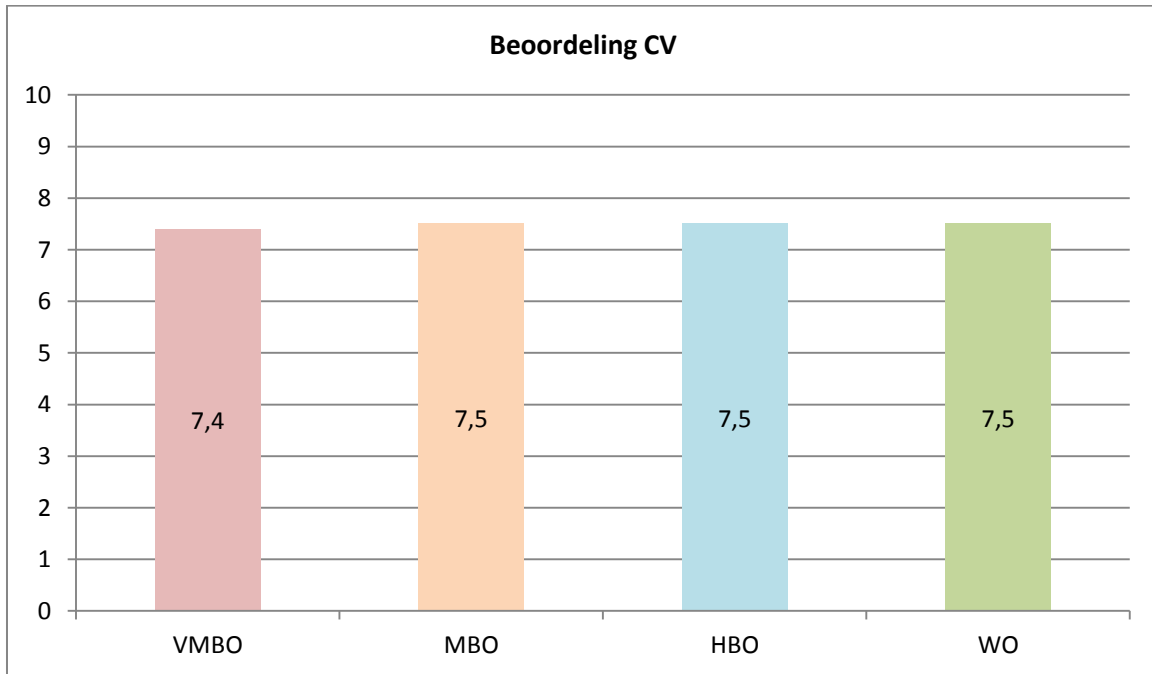


Figuur 25: Officiële locatie van stage per opleidingsniveau

De uiteindelijke locatie van een stage per opleidingsniveau verschilt niet veel met de oorspronkelijke plannen die de studenten hadden. Wo'ers zijn uiteindelijk degene die het vaakst naar het buitenland gaan en vmbo'ers blijven het vaakst in Nederland om stage te lopen.

7. Beoordelingen

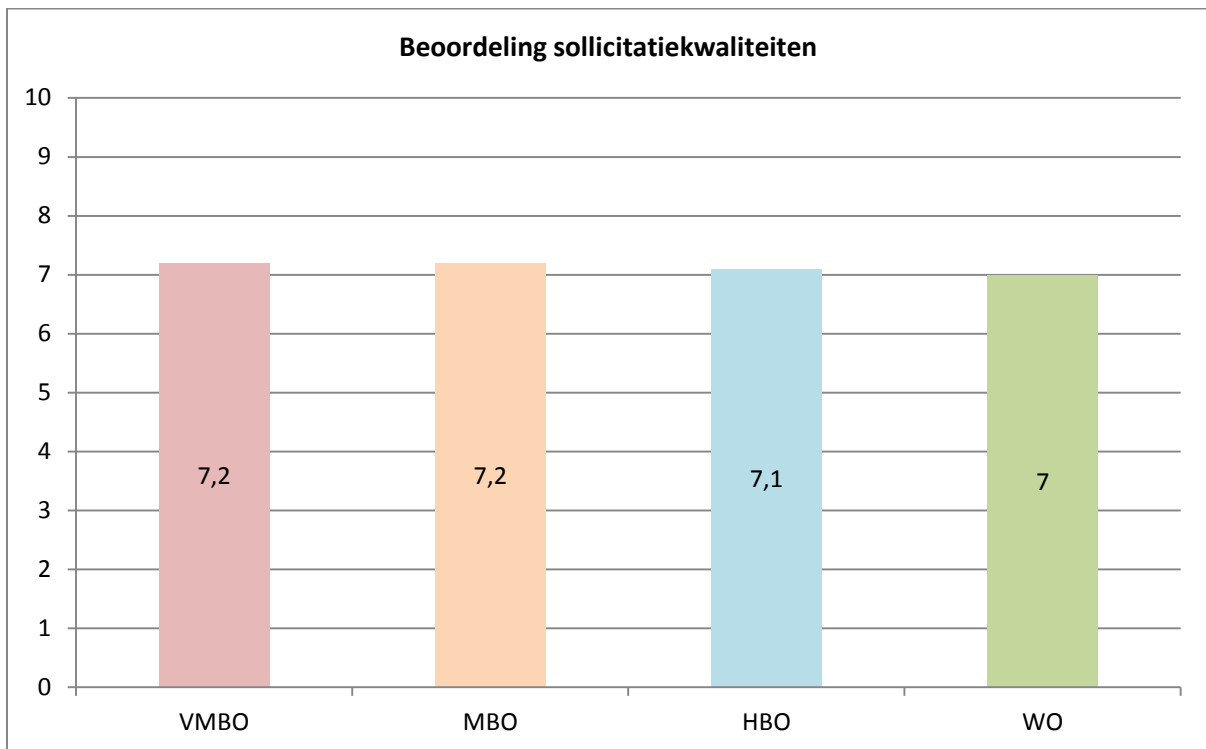
CV



Figuur 26: Beoordeling CV

Gemiddeld beoordelen de respondenten hun CV met een 7,5. Per opleidingsniveau is weinig verschil op te merken wat betreft de beoordeling die studenten hun CV geven. Vmbo'ers geven hun eigen CV gemiddeld een 7,4 en alle studenten van andere opleidingsniveaus geven hun eigen CV gemiddeld een 7,5.

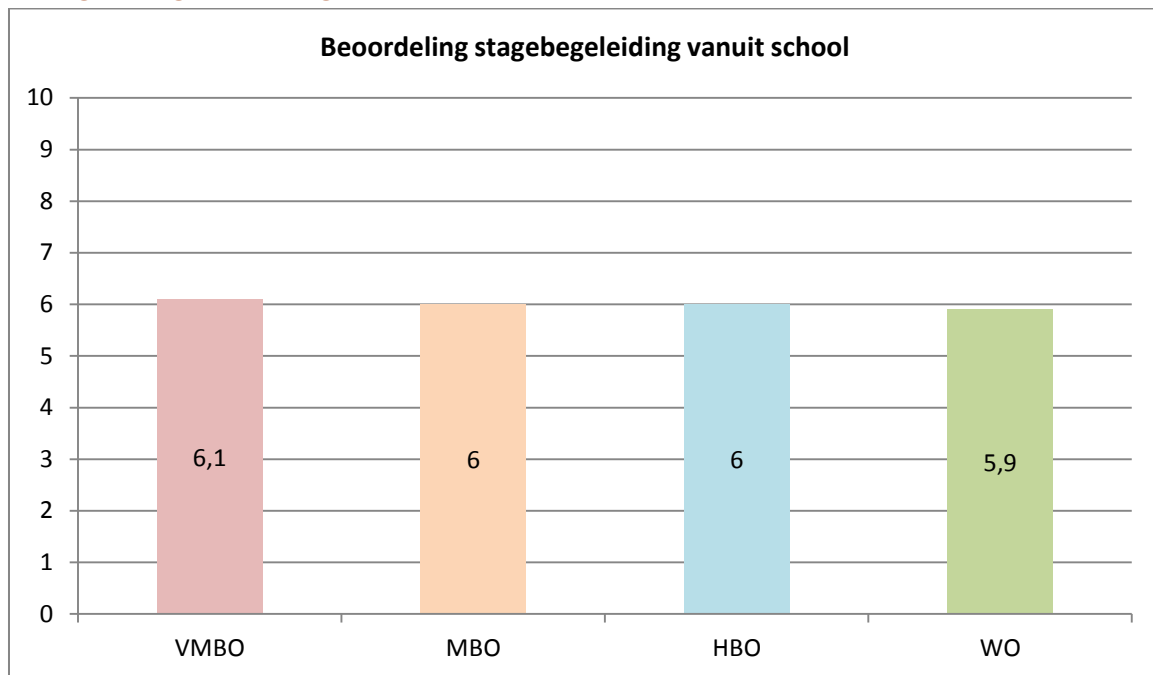
Sollicitatiekwaliteiten



Figuur 27: Beoordeling sollicitatiekwaliteiten

Gemiddeld beoordelen respondenten hun sollicitatiekwaliteiten met een 7,1. Per opleidingsniveau is er weinig verschil aan te merken wat betreft de beoordeling. Opvallend is dat hoe hoger het opleidingsniveau, hoe lager studenten hun sollicitatiekwaliteiten beoordelen. Alsnog is het verschil minimaal.

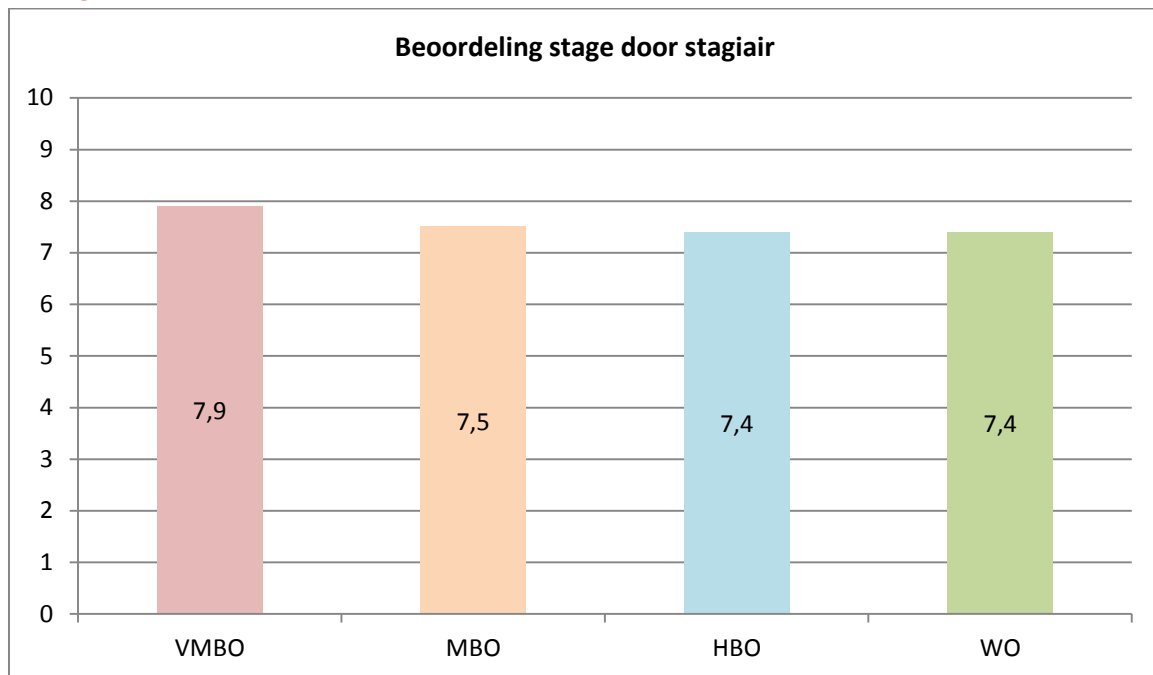
Stagebegeleiding vanuit school



Figuur 28: Beoordeling stagebegeleiding vanuit school

Gemiddeld beoordelen de respondenten de stagebegeleiding vanuit school met een 6,0. Dit is een gemiddeld laag cijfer wanneer er wordt gekeken naar de andere beoordelingen van de respondenten. Ook bij de stagebegeleiding vanuit school is opmerkelijk dat per opleidingsniveau het gemiddelde gegeven cijfer daalt.

Stage

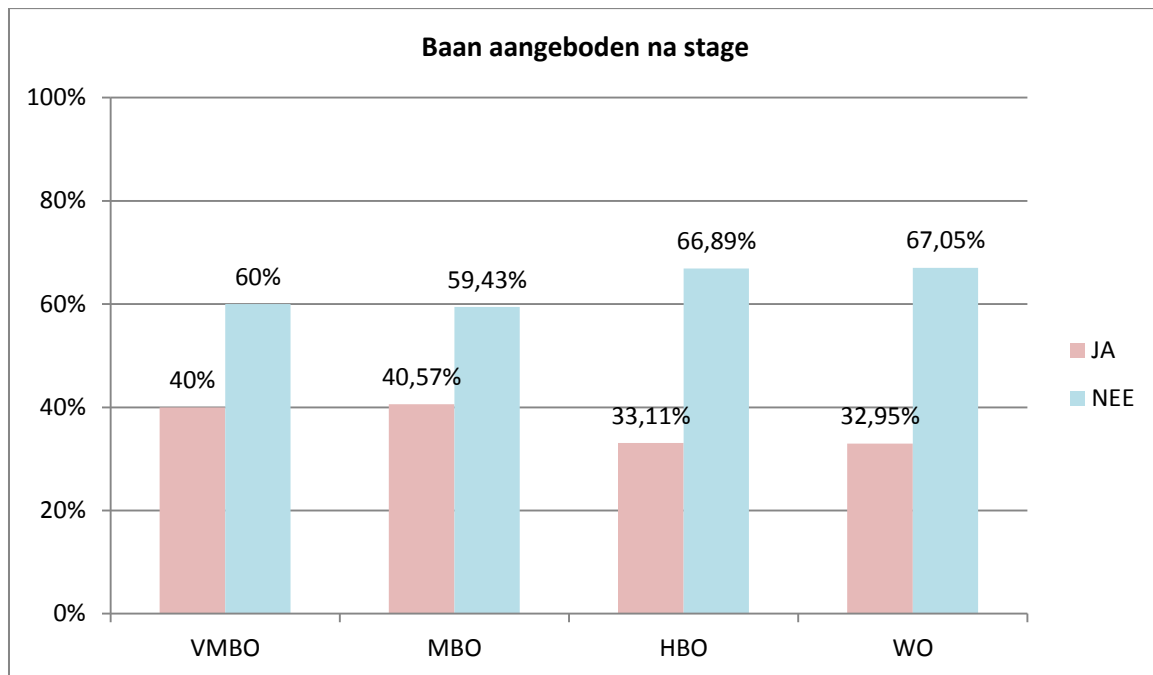


Figuur 29: Beoordeling stage door stagiair

Gemiddeld beoordelen stagiairs hun stage met een 7,6. Dit is de hoogst gegeven beoordeling van studenten wat betreft de gegeven beoordelingen. Voor beoordeling van de stage door stagiairs geldt ook weer dat het gemiddelde cijfer daalt per opleidingsniveau. De cijfers dalen dus waar de opleidingsniveaus stijgen.

8. Na de afstudeerstage

Figuur 30: Baan aangeboden na stage geeft aan hoeveel procent van de respondenten per niveau verwacht of hij of zij een baan aangeboden krijgt bij het bedrijf waar hij of zij een afstudeerstage heeft gelopen.

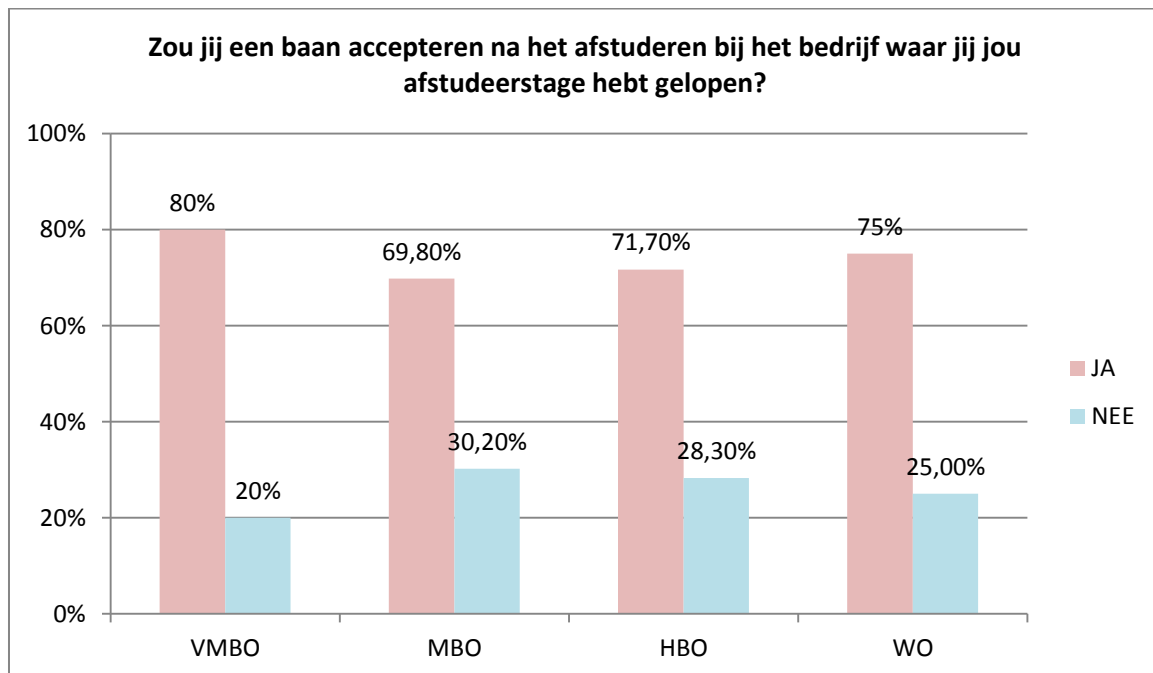


Figuur 30: Baan aangeboden na stage

Opmerkelijk is dat vmbo'ers en mbo'ers vaker een baan aangeboden denken te krijgen dan hbo'ers en wo'ers. Van de vmbo-respondenten denkt 40% een baan aangeboden te krijgen bij het bedrijf waar hij of zij een afstudeerstage heeft gelopen. Ook dit percentage bij het opleidingsniveau mbo is hoog, maar liefst 40,57% van de mbo'ers denkt een baan aangeboden te krijgen bij het bedrijf waar hij of zij een afstudeerstage heeft gelopen. Vergeleken met hbo en wo is dit hoog want op het hbo-niveau denkt slechts 33,11% van de studenten dat hij of zij een baan aangeboden krijgt bij het bedrijf waar hij of zij een afstudeerstage heeft gelopen. Op wo-niveau is dit zelfs maar 32,95%.

Van alle respondenten denkt 65,5% geen baan aangeboden te krijgen bij het bedrijf waar hij of zij een afstudeerstage heeft gelopen. 34,4% van de respondenten denkt wel een baan aangeboden te krijgen bij het bedrijf waar hij of zij een afstudeerstage heeft gelopen.

Figuur 31: Baan accepteren na afstuderen bij afstudeerstage geeft weer hoeveel procent van de respondenten per opleidingsniveau een baan zouden accepteren na het afstuderen bij het bedrijf waar hij of zij een afstudeerstage heeft gelopen.



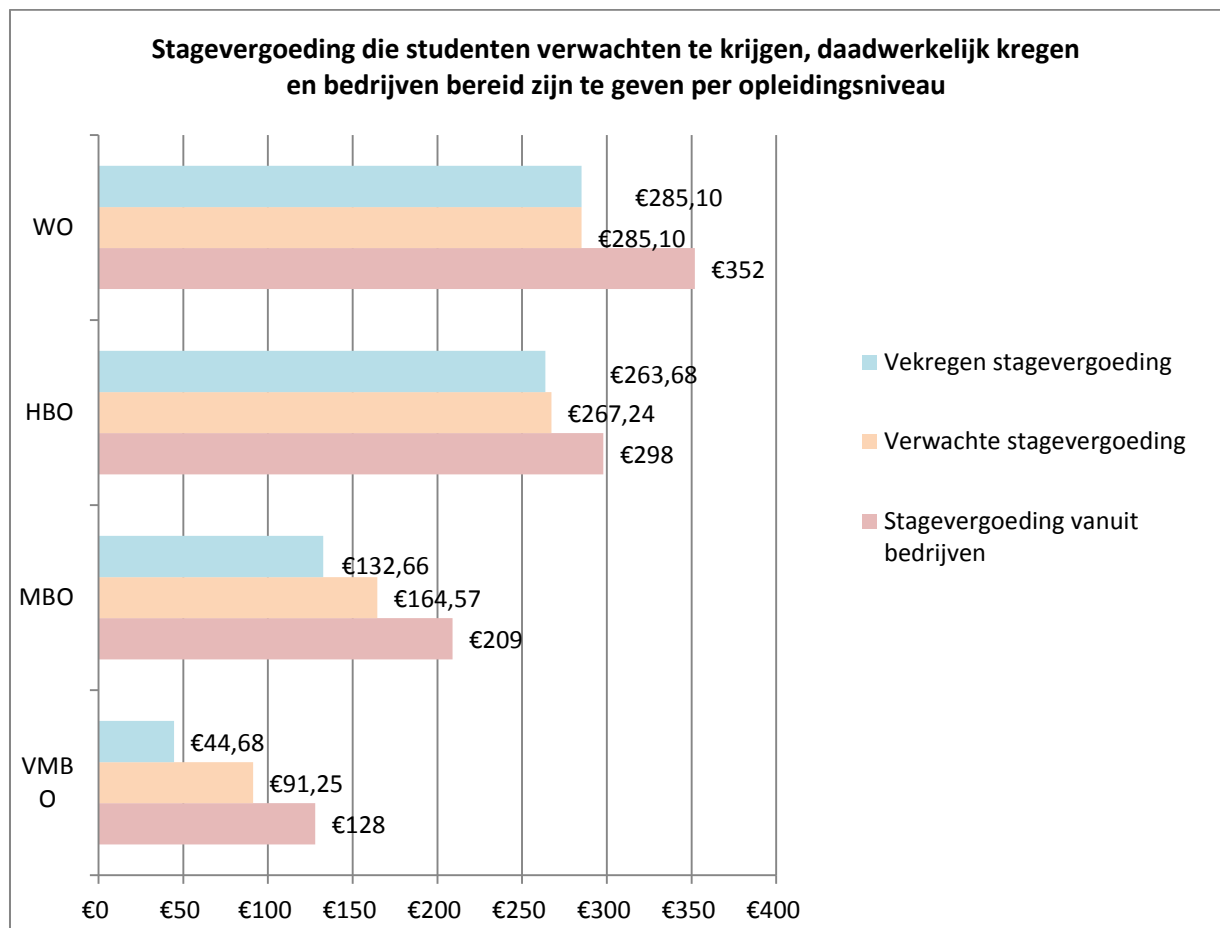
Figuur 31: Baan accepteren na afstuderen bij afstudeerstage

Zoals in Figuur 31: Baan accepteren na afstuderen bij afstudeerstage wordt aangegeven zou het overgrote deel van alle respondenten een baan accepteren na het afstuderen bij het bedrijf waar hij of zij een afstudeerstage heeft gelopen. De meest voorkomende reden hiervoor is dat het een goede startersfunctie is, dus de respondent de baan zou accepteren. Van alle respondenten die verwachten een baan aangeboden te krijgen bij het bedrijf waar zij een afstudeerstage hebben gelopen zou 88,64% deze baan ook daadwerkelijk accepteren.

9. Vergelijking studenten en bedrijven

Bij het vergelijken van de onderzoeksresultaten van de bedrijven editie en de studenten editie zijn verschillende onderzoekspunten vergeleken.

Stagevergoeding

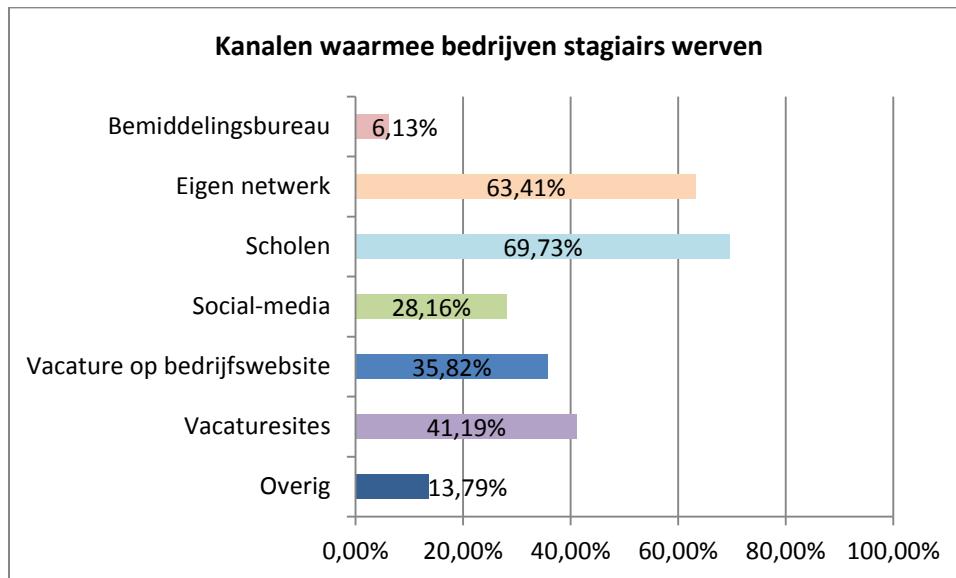


Figuur 32: Stagevergoeding die studenten verwachten te krijgen en bedrijven bereid zijn te geven per opleidingsniveau

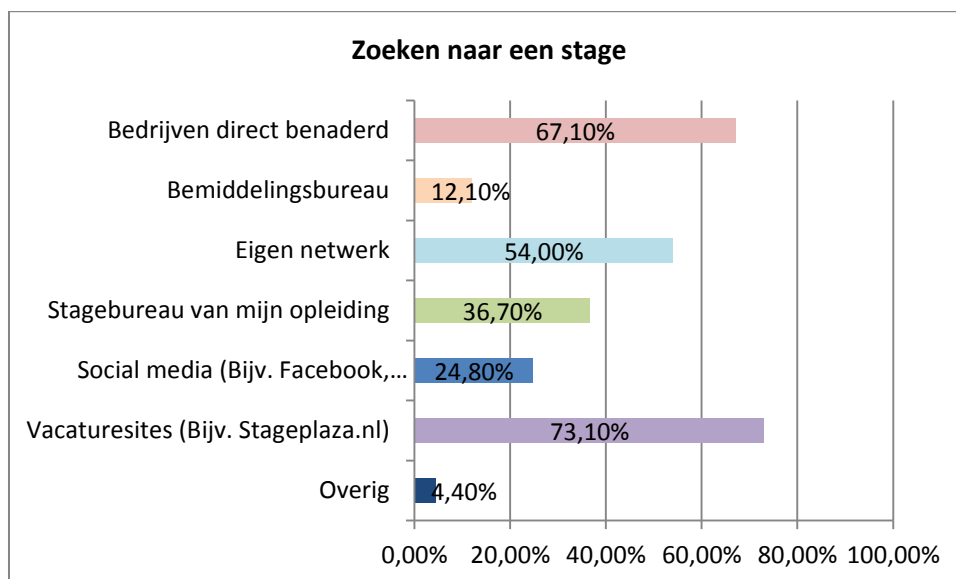
Uit Figuur 32: Stagevergoeding die studenten verwachten te krijgen en bedrijven bereid zijn te geven per opleidingsniveau blijkt dat studenten minder verwachten te krijgen dan bedrijven hun stagiairs gemiddeld geven. Dit is een opvallend gegeven omdat studenten aangeven minder of net zoveel stagevergoeding te krijgen dan dat zij verwachten.

Vmbo'ers verwachten 28,71% minder stagevergoeding te krijgen dan bedrijven uitbetalen aan stagiairs van vmbo-niveau. Mbo'ers verwachten 21,26% minder stagevergoeding te krijgen dan bedrijven uitbetalen aan stagiairs van mbo-niveau. Hbo'ers verwachten 10,32% minder stagevergoeding te krijgen dan bedrijven uitbetalen aan stagiairs van hbo-niveau. Wo-ers verwachten 19,01% minder stagevergoeding te krijgen dan bedrijven uitbetalen aan stagiairs van wo-niveau.

Werving van bedrijven en zoektocht van studenten



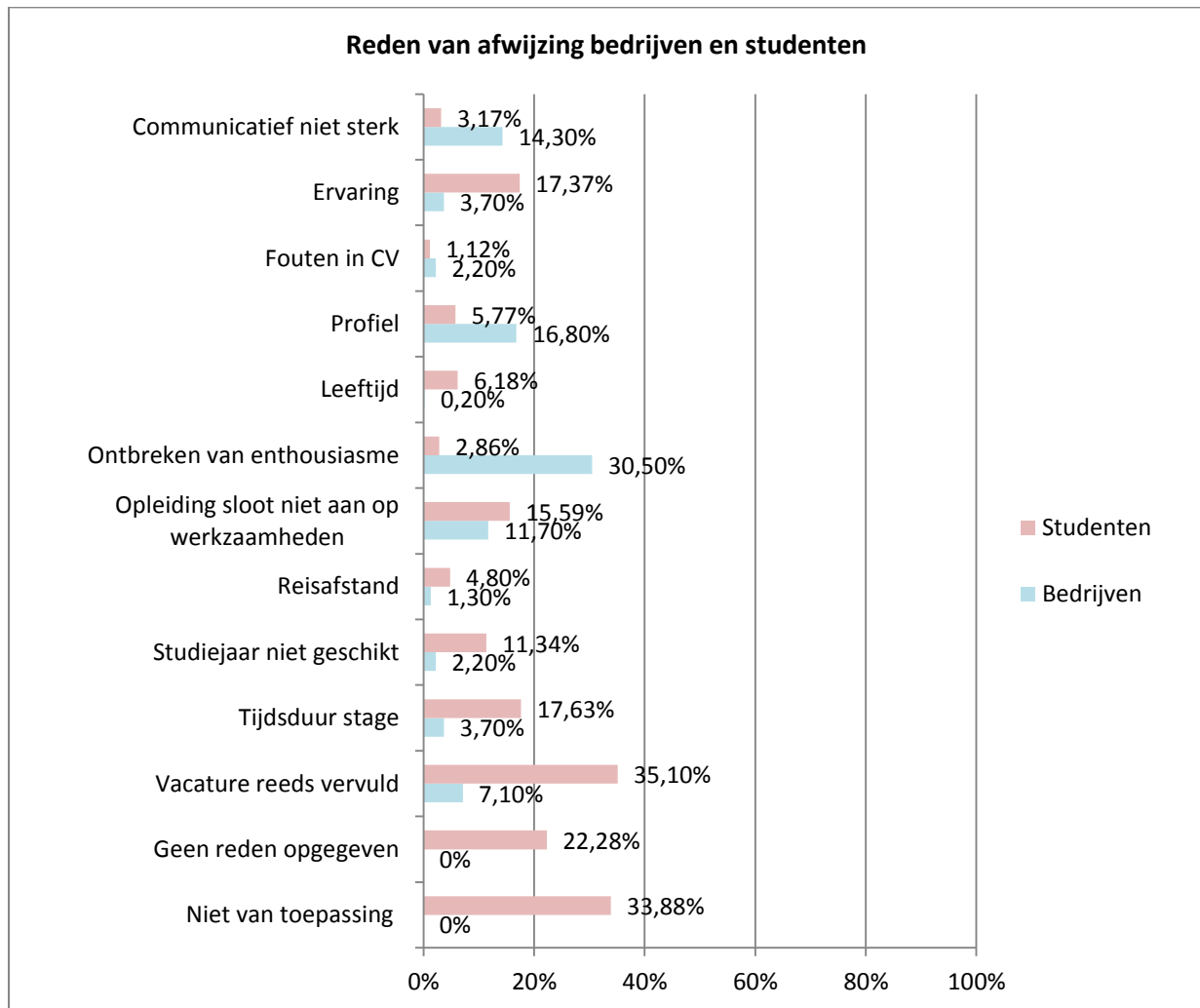
Figuur 33: Kanalen waarmee bedrijven stagiairs werven



Figuur 34: Zoeken naar een stage

In Figuur 33: Kanalen waarmee bedrijven stagiairs werven en Figuur 34: Zoeken naar een stage is te zien via welke kanalen bedrijven stagiairs werven en via welke kanalen studenten opzoek gaan naar een stageplaats. Veel studenten zoeken hun stage via een vacaturesite, terwijl bedrijven hun stagiairs juist voornamelijk via scholen en het eigen netwerk zoeken. Wellicht lopen zij hier elkaar mis. Een reden hiervoor kan zijn dat studenten in het digitale tijdperk leven dus alles zoeken via internet, zij houden niet van de papieren mappen waar de stagebureaus op scholen vaak mee werken.

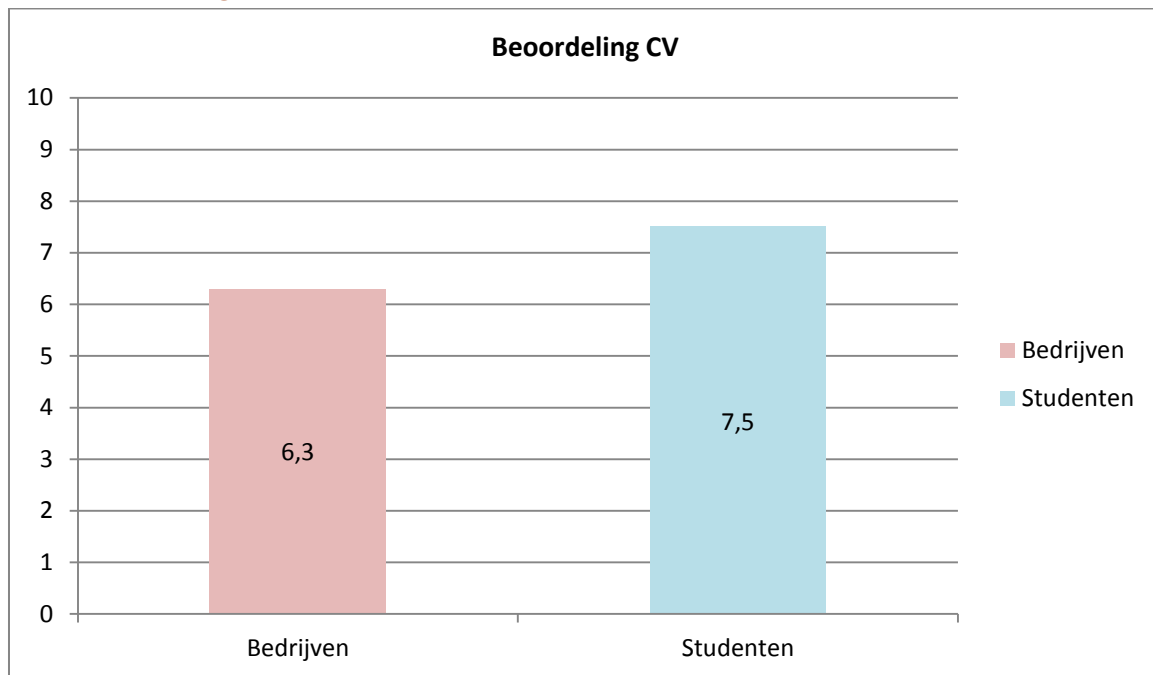
Reden van afwijzing



Figuur 35: Reden van afwijzing bedrijven en studenten

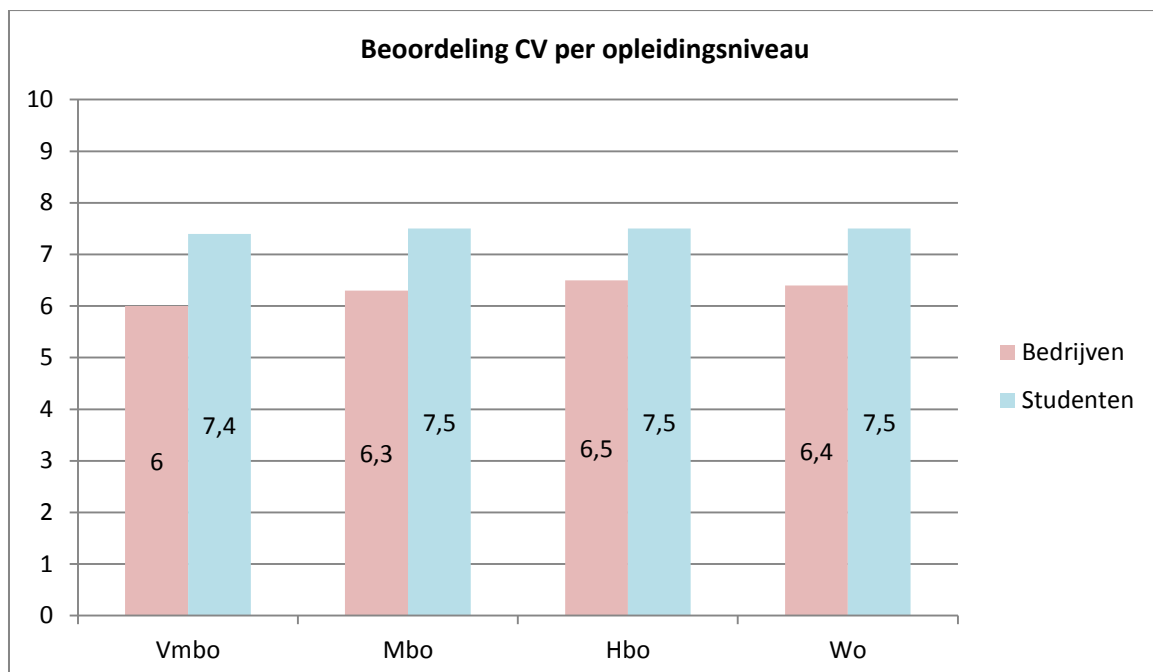
Het is opvallend dat de meest voorkomende reden van afwijzing bij studenten, met 35,10%, 'vacature reeds vervuld' is. Bedrijven geven dit bij slechts 7,10% van de afwijzingen op als reden van afwijzing. Dit is een verschil van 28%. Bedrijven geven met 30,50% aan, als meest voorkomende reden, dat zij studenten afwijzen omdat het ze ontbreekt aan enthousiasme. Daarentegen geven studenten aan dat in 2,86% van de gevallen dit als reden van afwijzing wordt opgegeven. Dit is een verschil van 27,64%.

Beoordeling CV



Figuur 36: Beoordeling CV

Er is een groot verschil tussen hoe studenten hun CV beoordelen en hoe bedrijven de CV's van studenten beoordelen. Studenten geven hun CV gemiddeld een 7,5, terwijl bedrijven deze CV's gemiddeld met een 6,3 beoordelen.

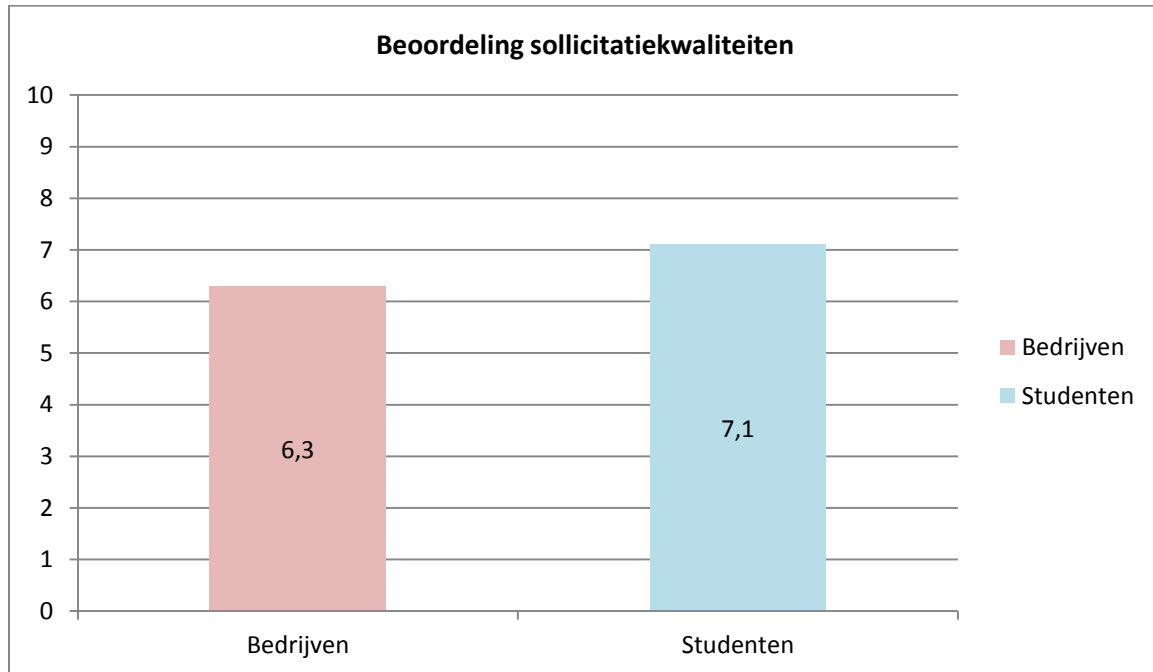


Figuur 37: Beoordeling CV per opleidingsniveau

Bij alle opleidingsniveaus beoordelen studenten hun CV hoger dan het cijfer dat ze van bedrijven krijgen. Het grootste verschil tussen de beoordeling van studenten en bedrijven is te zien bij het

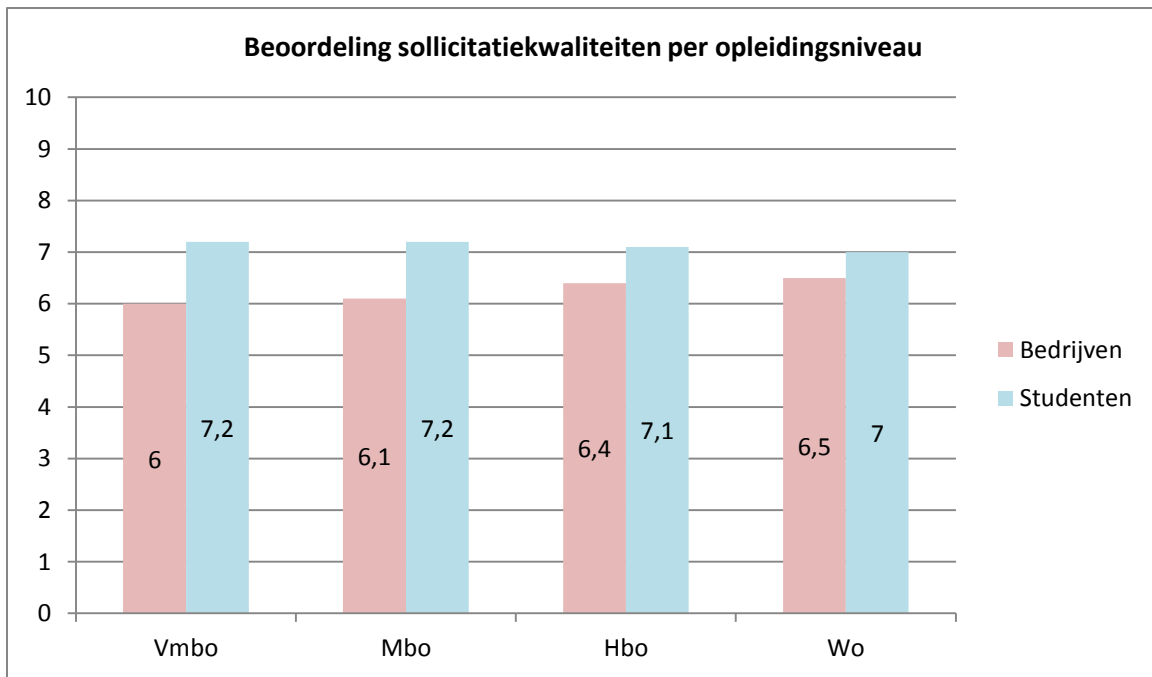
opleidingsniveau vmbo. Vmbo'ers geven hun CV een 7,4, terwijl zij van bedrijven hier een 6 voor krijgen.

Beoordeling sollicitatiekwaliteiten



Figuur 38: Beoordeling sollicitatiekwaliteiten

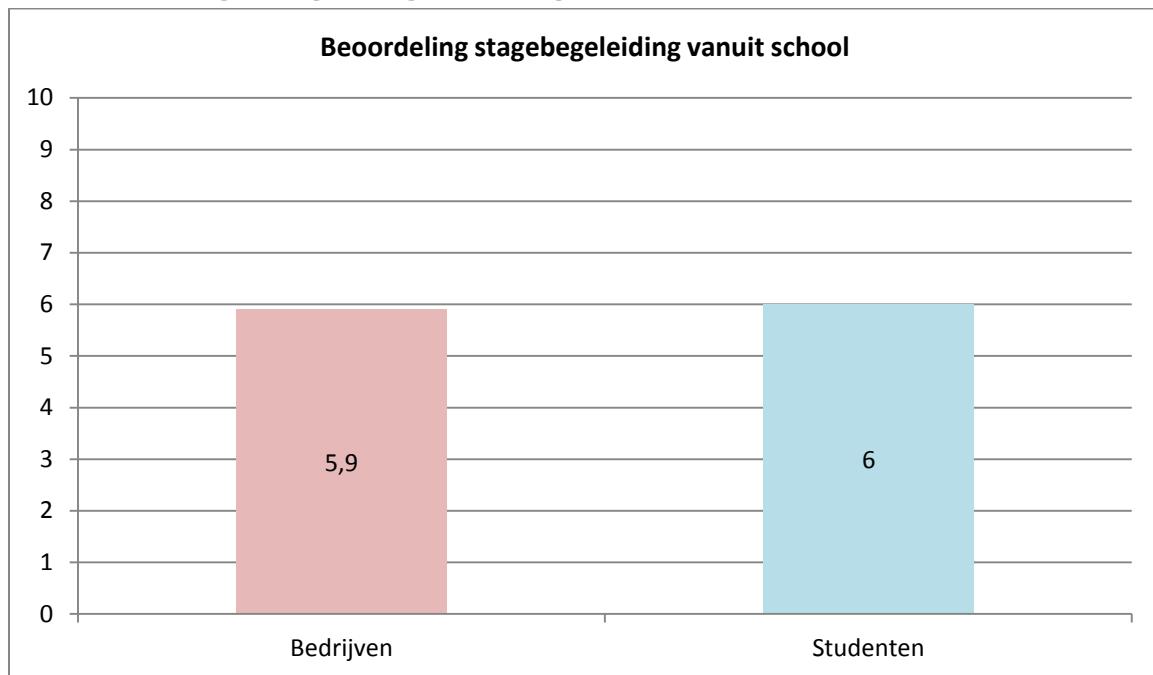
Ook over hun sollicitatiekwaliteiten zijn studenten zelfverzekerder. Zij beoordelen hun sollicitatiekwaliteiten een stuk hoger dan het cijfer dat zij gemiddeld van bedrijven krijgen hiervoor. Studenten geven hun sollicitatiekwaliteiten gemiddeld een 7,1 terwijl bedrijven de sollicitatiekwaliteiten van deze studenten beoordelen met gemiddeld een 6,3.



Figuur 39: Beoordeling sollicitatiekwaliteiten per opleidingsniveau

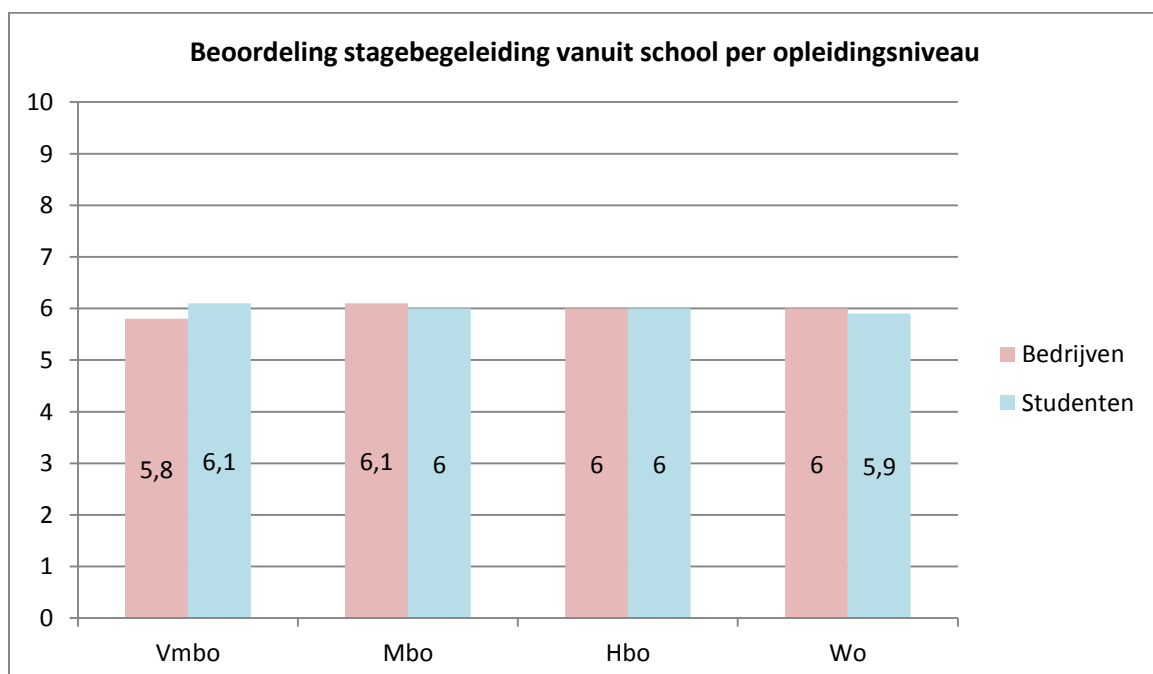
Vmbo-ers zitten er het meest naast qua cijfer voor hun sollicitatiekwaliteiten. Zij geven hun sollicitatiekwaliteiten gemiddeld een 7,2, terwijl zij van bedrijven een 6 krijgen voor hun sollicitatiekwaliteiten.

Beoordeling stagebegeleiding vanuit school



Figuur 40: Beoordeling stagebegeleiding vanuit school

Bedrijven en studenten zitten erg dicht bij elkaar als het gaat over de stagebegeleiding vanuit school. Beide zijn hier niet erg tevreden over. Bedrijven beoordelen de stagebegeleiding vanuit school met een 5,9. Studenten geven een iets hoger cijfer, namelijk een 6.



Figuur 41: Beoordeling stagebegeleiding vanuit school per opleidingsniveau

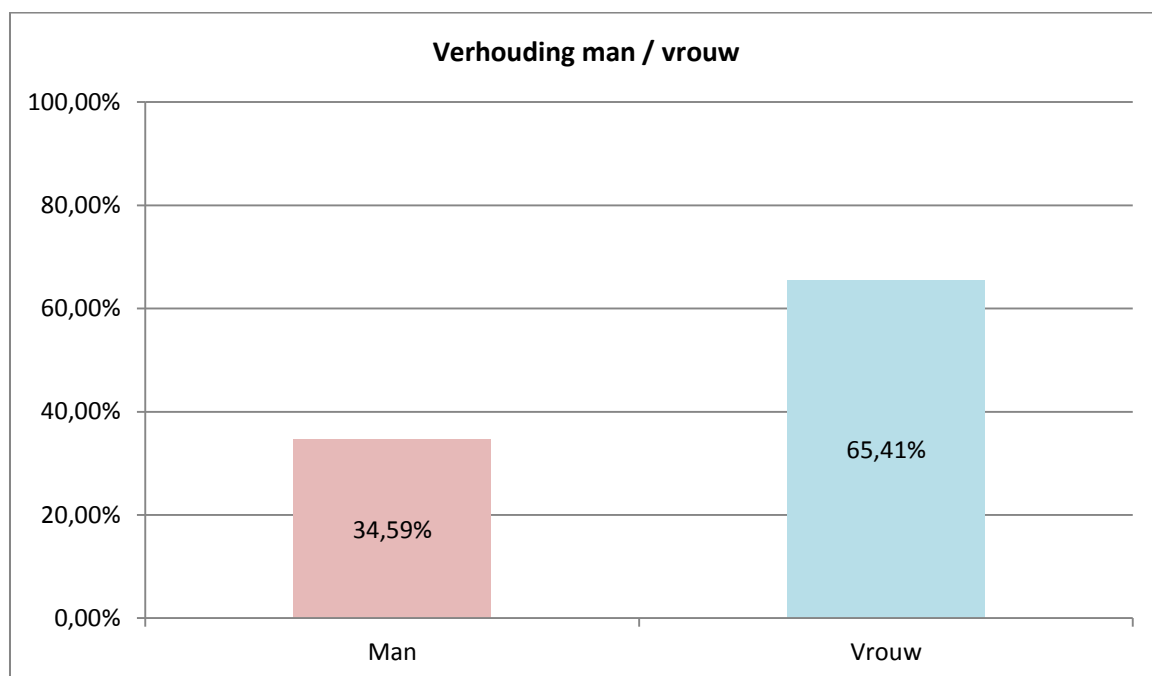
De beoordeling van de stagebegeleiding vanuit school ligt ook per opleidingsniveau dicht bij elkaar. De cijfers die bedrijven en studenten geven aan de stagebegeleiding vanuit school ligt allemaal rond de 6.

Beschrijving respondenten

Om het Nationaal Stage Onderzoek Studenten 2013 te realiseren was het essentieel om een grote groep studenten te bereiken. Door verschillende kanalen zijn deze studenten bereikt. Het meest effectieve kanaal was uiteindelijk het adressenbestand van Stageplaza zelf. Van dit adressenbestand zijn alleen alle studenten benaderd die aangegeven hadden in het afgelopen jaar stage te hebben gelopen, stage lopen of nog stage moesten lopen. Door middel van een mail hebben wij meerdere malen de studenten op de hoogte gebracht van het onderzoek. Andere kanalen waar het onderzoek onder is verspreid zijn de social media kanalen van Stageplaza en verschillende Facebook groepen. Deze groepen bestonden uit studenten van verschillende opleidingsniveaus en opleidingen.

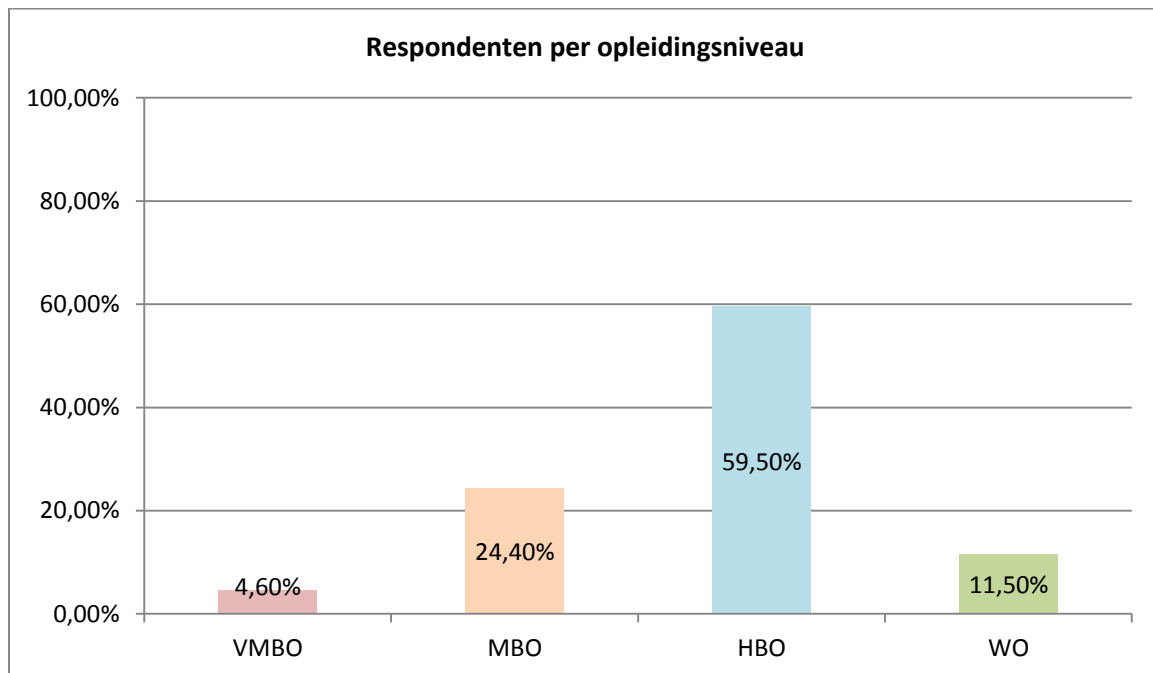
In de periode 13 mei tot 31 mei 2013 vulden 2.145 studenten de enquête van het Nationaal Stage Onderzoek 2013 in. Van alle respondenten was 34,59% van mannelijk geslacht en 65,41% van vrouwelijk geslacht. De gemiddelde leeftijd van de respondenten is 21 jaar.

Figuur 42: Verhouding man / vrouw geeft de verhouding man / vrouw weer van de respondenten.



Figuur 42: Verhouding man / vrouw

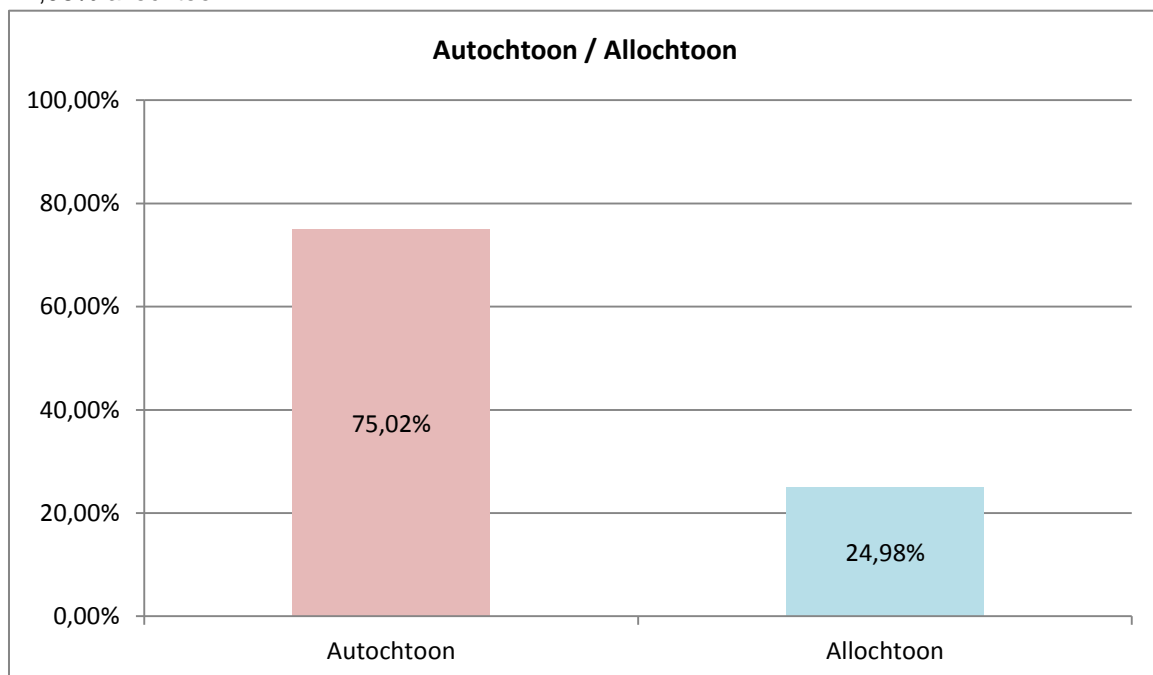
Van alle respondenten volgt het overgrote deel een opleiding op hbo-niveau, gevolgd door het mbo-niveau. Onderstaande grafiek geeft het percentage weer van het aantal respondenten per opleidingsniveau.



Figuur 43: Respondenten per opleidingsniveau

Zoals Figuur 43: Respondenten per opleidingsniveau weergeeft volgt slechts 4,60% van de respondenten een vmbo-opleiding en 24,40% een mbo-opleiding. Maar liefst 59,50% van alle respondenten volgt een opleiding op hbo-niveau en 11,50% van de respondenten studeert op wo-niveau.

Figuur 44: Autochtoon / Allochtoon toont aan dat van alle respondenten 75,02% autochtoon is en 24,98% allochtoon.



Figuur 44: Autochtoon / Allochtoon

Methodologie

Voor zowel de bedrijven editie als de studenten editie van Het Nationaal Stage Onderzoek 2013 is dezelfde methodologie gebruikt.

Door te kijken naar voorgaande edities van het Nationaal Stage Onderzoek en recente ontwikkelingen op de stagemarkt zijn enquêtevragen opgesteld voor bedrijven en enquêtevragen voor studenten.

De enquêtes zijn verspreid via het adressenbestand van Stageplaza en er zijn respondenten bereikt via social-media. De enquête voor studenten is ingevuld door 2.145 respondenten en de enquête voor bedrijven is door 523 respondenten ingevuld.

Over de Auteurs

Informatie over de auteurs Nicole Hol en Laura Keuken.

Nicole Hol

Nicole Hol (19 jaar) studeert Media, Informatie en Communicatie aan de Hogeschool van Amsterdam. Zij volgt hier het afstudeerprofiel Redactie en Mediaproductie en zit in het tweede jaar van de opleiding. Voor Stageplaza heeft zij samen met Laura Keuken als redactiemedewerkster verschillend communicatief werk verricht. Onder andere interne en externe communicatie behoorden tot haar werkzaamheden. Het Nationaal Stage Onderzoek 2013 behoort tot een van haar belangrijkste werkzaamheden als redactiemedewerkster bij Stageplaza.

Laura Keuken

Laura Keuken (20 jaar) studeert Media, Informatie en Communicatie aan de Hogeschool van Amsterdam. Zij is tweedejaars en volgt het profiel Redactie en Mediaproductie. Voor Stageplaza heeft zij samen met Nicole Hol als redactiemedewerkster gewerkt aan de interne en externe communicatie. Tot haar werkzaamheden behoorden onder andere social-media, het stage nieuws blog en Het Nationaal Stage Onderzoek 2013.

Over Stageplaza

Sinds de oprichting in 1998 is Stageplaza uitgegroeid tot een ambitieuze onderneming met meer dan 40 werknemers. Stageplaza is marktleider op het gebied van online bemiddeling tussen werkgevers en stagiairs. Stageplaza is op het gebied van stages en stageontwikkeling dé gespreks- en adviespartner bij multinationals, Rijksoverheid en gemeenten. Ook zijn diverse werkgevers-, werknemers- en bedrijfsorganisaties zoals Vakbond de Unie, CNV Jongeren, Kamer van Koophandel, MKB Servicedesk en VNO/NCW bij het netwerk aangesloten. Stageplaza heeft in samenwerking met de Europese Unie en met buitenlandse partners ook de mogelijkheden voor buitenlandse stages vergroot.

Stageplaza zorgt ervoor dat stagiairs en werkgevers elkaar snel en op efficiënte wijze vinden. Ruim 200 stagiairs schrijven zich tijdens of na het studeren dagelijks in op onze stagebank. Stageplaza is marktleider wat betreft online bemiddeling tussen werkgevers en stagiairs. Stageplaza is gevestigd in Culemborg.

Stageplaza heeft zichzelf bewezen als dé online-stagebank voor stagiairs en werkgevers. Stageplaza biedt de meest effectieve manier om aan een relevante stage te komen en is bovendien gratis voor stagiairs die op zoek zijn naar een stageplaats. Per jaar komen duizenden stagiairs middels Stageplaza aan een leerzame stageplek in binnen- en buitenland en doen zo hun eerste belangrijke werkervaring op. Stageplaza begeleidt stagiairs ook tijdens en na de stage en staat altijd klaar met raad en daad. Voor elke stage op elk opleidingsniveau is Stageplaza de partner met expertise.

Voor bedrijven is Stageplaza een betrouwbare en professionele partner voor het vinden van de beste stagiairs en het organiseren van het stagebeleid. Sinds 1998 werkt Stageplaza samen met grote en kleinere bedrijven, van multinationals tot het MKB. Bedrijven met een stageplaats betalen een vast bedrag per geplaatste stagevacature. Voor bedrijven die meerdere stagiairs kunnen gebruiken is een voordelig pakket ontwikkeld. Stageplaza biedt een uitgelezen mogelijkheid om al in een vroeg stadium met de meest talentvolle studenten in contact te komen. Stageplaza hanteert een bewezen systeem, is uiterst effectief en voorziet ieder bedrijf van een gedegen advies op maat.